



*Aprobat de Senatul universitar
în ședința din 30.03.2018
prin Hotărârea nr. 23 din 30.03.2018*

REGULAMENT

**privind evaluarea periodică a calității personalului didactic
din cadrul Universității Europene "Drăgan" din Lugoj**

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1

Prezentul regulament stabilește cadrul general de realizare a evaluării calității corpului profesoral din Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj, principiile și metodele de evaluare referitoare la activitatea didactică, cercetarea științifică și implicarea cadrelor didactice în acțiuni socioculturale, în interesul universității și al comunității.

Art. 2

Calitatea corpului profesoral se referă la cunoștințele de specialitate acumulate și potențialul de cercetare științifică, la capacitatea didactică de transmitere a cunoștințelor către studenți și deontologia profesională a cadrelor didactice, precum și la prestigiul profesional și recunoașterea națională și internațională a acestora.

Art. 3

Evaluarea calității corpului profesoral reprezintă o componentă a sistemului de asigurare a calității din universitate, având la bază standardele de referință și indicatorii de performanță adoptați de Senatul Universității.

Art. 4

Evaluarea internă a calității personalului didactic din universitate se face anual și în situații excepționale (promovare, acordarea gradărilor și salariilor de merit, precum și în alte situații stabilite de către Senatul Universității sau Consiliul de Administrație, etc.).

Art. 5

Prezentul Regulament are la bază următoarele acte normative cu privire la evaluarea calității personalului didactic:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul MECT nr. 3928/2005 privind asigurarea calității serviciilor educaționale în instituțiile de învățământ superior;
- Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare;
- Ordinul MECT nr. 3235/2005 privind organizarea ciclului de studii universitare de licență;
- HG 404/2006 privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de masterat;
- OUG nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată prin Legea nr. 87/2006 și prin Legea nr. 69/2011;
- Ordinul MECT nr. 4492/2005 privind promovarea eticii profesionale în universități;
- HG nr. 1418/2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță ai ARACIS, cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare de licență și a instituțiilor de învățământ superior elaborat de ARACIS în 2006 și revizuit în 2010;
- Ghidul de evaluare externă periodică a domeniilor de studii universitare de masterat elaborat și aprobat în biroul Executiv al ARACIS la data de 30.10.2017;
- Carta și regulamentele Universității Europene "Drăgan" din Lugoj.

Art. 6

Prevederile prezentului Regulament se aplică întregului corp profesoral, cadre didactice cu norma de bază, ce prestează activități la toate programele de studii universitare de la ciclurile de învățământ de licență și masterat, forma de învățământ cu frecvență.

CAPITOLUL II

Formele și conținutul activității de evaluare periodică a calității cadrelor didactice

Art. 7

Evaluarea periodică a calității personalului didactic are un caracter complex și se referă la: activitatea didactică, activitatea de cercetare, recunoașterea națională și internațională a cadrelor didactice și implicarea acestora în acțiuni socio-culturale, în interesul universității și al comunității.

Art. 8

Evaluarea calității personalului didactic este responsabilitatea directorului de departament, din cadrul fiecărei facultăți în parte, care elaborează un **Raport de evaluare a cadrelor didactice** ce cuprinde informații și aprecieri din următoarele surse:

- Autoevaluarea performanțelor profesionale individuale.
- Evaluarea colegială.
- Evaluarea cadrelor didactice de către studenți și masteranzi.
- Evaluarea de către conducerea departamentului/decan.

Art. 9

(1) **Autoevaluarea** furnizează informații cu privire la activitatea anuală a cadrului didactic și are ca reper criteriile și indicatorii din **Fișa de autoevaluare a performanțelor profesionale individuale** (Anexa 1).

(2) Fișa de autoevaluare a performanțelor profesionale individuale se completează anual de către toate cadrele didactice cu norma de bază în Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj, de regulă până la sfârșitul lunii decembrie, până cel târziu în data de 15 ianuarie, pentru anul calendaristic încheiat, având ca referință ultimii 5 ani universitari.

(3) Fișa de autoevaluare a performanțelor profesionale individuale se predă directorului de departament.

Art. 10

(1) **Evaluarea colegială** se referă la activitatea didactică și științifică, precum și la aspectele deontologice și la calitățile comportamentale ale cadrelor didactice, cu norma de bază la Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj.

(2) Aprecierea colegială se efectuează anual și ori de câte ori este necesar, prin **Fișa de evaluare colegială** (Anexa 2), de către trei cadre didactice cu norma de bază în Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj.

(3) Anual, de regulă până la sfârșitul lunii decembrie, cel târziu până în data de 15 ianuarie, se va proceda la evaluarea colegială a tuturor cadrelor didactice cu norma de bază în universitate, pentru anul calendaristic încheiat.

Art. 11

(1) **Evaluarea de către studenți și masteranzi** reprezintă o componentă importantă în asigurarea și evaluarea calității în educație, esențială pentru formarea unei opinii corecte despre performanțele profesionale și calitățile comportamentale ale cadrelor didactice.

(2) Evaluarea de către studenți/masteranzi se realizează în mod planificat și este reglementată la nivel de universitate prin **Fișa de evaluare a cadrelor didactice de către studenți/masteranzi** (Anexa 3).

(3) Evaluarea cadrelor didactice de către studenți și masteranzi este obligatorie și se evaluează fiecare cadru didactic, titular sau angajat cu contract de muncă pe durată determinată, indiferent de poziția pe care o are în departament/ facultate/universitate. Evaluarea se efectuează în ultima săptămână de curs aferentă fiecărui semestru.

(4) Punctajul final al Fișei de evaluare a cadrelor didactice de către studenți/masteranzi pe fiecare semestru, respectiv pentru fiecare an universitar, se face public, prin afișarea la avizierul fiecărei facultăți, pentru a putea fi consultat de către toți studenții și masteranzii.

Art. 12

(1) **Evaluarea de către conducerea departamentului/decan** - Directorul de departament evaluează cadrele didactice titulare în baza criteriilor și indicatorilor din **Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale** (Anexa 4).

(2) Evaluarea directorilor de departament se face, în condițiile prezentului regulament, de către decanii facultăților de care aparțin.

(3) Anual, **până la data de 15 ianuarie**, se va proceda la evaluarea tuturor cadrelor didactice cu norma de bază în universitate, pentru anul calendaristic încheiat.

Art. 13

(1) **Evaluarea calității periodice a personalului didactic** este responsabilitatea Directorului de departament care completează **Fișa de evaluare multicriterială a cadrului didactic de către Directorul de departament** (Anexa 5).

(2) Evaluarea de către directorul de departament evidențiază gradul de îndeplinire a standardelor de performanță.

(3) Directorul de departament evaluează anual fiecare cadru didactic, cu norma de bază la Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj, **până cel târziu 31 ianuarie**, pentru anul universitar încheiat.

(4) Rezultatele evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament se consemnează în **Raportul de evaluare a cadrelor didactice**, raport care este analizat și aprobat în cadrul unei ședințe de departament.

(5) Rezultatele evaluării cadrelor didactice de către directorul de departament sunt afișate la avizierul fiecărei facultăți.

Art. 14

Rezultatele evaluării anuale a performanțelor cadrelor didactice sunt supuse analizelor de management și servesc la stabilirea unor măsuri pentru îmbunătățirea calității în educație. Totodată, sunt utilizate la fundamentarea deciziilor privind promovarea și salarizarea personalului didactic, conform prevederilor din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a altor reglementări naționale.

Art. 15

Rezultatele evaluărilor sunt analizate la nivelul departamentelor facultăților.

Art. 16

Neîndeplinirea standardelor referitoare la evaluarea periodică a calității personalului didactic, echivalează cu necorespunderea profesională și face obiect al sesizării către Comisia de etică și deontologie profesională universitară.

CAPITOLUL III

Evaluarea în situații excepționale

Art. 17

Evaluarea calității activității desfășurate de cadrele didactice din universitate se poate efectua și la cerere, în următoarele cazuri:

- pentru ocuparea prin concurs a unui post didactic;
- pentru dobândirea calității de conducător de doctorat;
- pentru dobândirea calității de profesor consultant;
- în alte situații.

Art. 18

Evaluarea calității activității candidaților la ocuparea unui post didactic se face conform Metodologiei de concurs pentru ocuparea posturilor didactice vacante la Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

Art. 19

Prezentul Regulament poate fi adnotat și completat ori de câte ori este nevoie, în baza aprobării Senatului universitar.

Art. 20

Regulamentul privind evaluarea periodică a calității personalului didactic din cadrul UED Lugoj, adoptat în ședința Senatului universitar din 30.03.2018, prin Hotărârea nr. 23 din 30.03.2018, completează și modifică Regulamentul privind evaluarea periodică a cadrelor didactice, aprobat inițial de Biroul Senatului UED în ședința din 10.10.2011.

RECTOR,

Conf. univ. dr. Dumitru CORNEAN

PREȘEDINTE SENAT,

Conf. univ. dr. SORIN BLAJ

Anexa 1

UNIVERSITATEA EUROPEANĂ "DRĂGAN" DIN LUGOJ
 FACULTATEA _____
 DEPARTAMENTUL _____

FIȘĂ DE AUTOEVALUARE a performanțelor profesionale individuale

Nume și prenume _____

Funcția didactică _____

Perioada de evaluare _____

| Nr. crt. | Criteriu de evaluare | Conținutul criteriului | Indicatori de performanță | |
|----------|-----------------------------------|--|----------------------------|------------------------------|
| | | | Indicator cantitativ C1 | Ponderea indicatorului P1 |
| 1. | Elaborarea de materiale didactice | 1.1. Cărți, cursuri, monografii, tratate, alte lucrări de specialitate publicate în edituri recunoscute (cu ISBN), în ultimii 5 ani. | | 10 |
| | | 1.2. Suporturi de studiu proprii în Biblioteca UED pentru: cursuri, seminarii, laboratoare, realizate în ultimii 5 ani. (se iau în considerare o singură dată) | | 5 |
| | | 1.3. Cursuri și seminarii predate integral folosind laptopul și videoproiectorul, în ultimii 5 ani. (se iau în considerare o singură dată) | | 3 |
| 2. | Cercetare științifică | 2.1. Articole/studii/lucrări științifice publicate în reviste de specialitate de circulație internațională cotate ISI Web of Science, în ultimii 5 ani. | | 10 |
| | | 2.2. Articole/studii/lucrări științifice publicate în reviste de specialitate din țară și străinătate indexate BDI, în ultimii 5 ani. | | 6 |
| | | 2.3. Articole/studii/lucrări științifice publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale indexate ISI Proceedings, în ultimii 5 ani. | | 6 |
| | | 2.4. Articole/studii/lucrări științifice publicate în volumele unor manifestări științifice naționale sau internaționale sau în reviste proprii, în ultimii 5 ani. | | 4 |
| | | 2.5. Granturi/contracte de cercetare-dezvoltare, realizate în calitate de director al colectivului de cercetare, în ultimii 5 ani | | 8 |
| | | 2.6. Granturi/contracte de cercetare-dezvoltare, realizate în calitate de membru al colectivului de cercetare, în ultimii 5 ani | | 4 |

| Nr. crt. | Criteriu de evaluare | Conținutul criteriului | Indicatori de performanță | |
|----------|--|--|---------------------------|---------------------------|
| | | | Indicator cantitativ C1 | Ponderea indicatorului P1 |
| 3. | Recunoaștere națională și internațională | 3.1. Membru în societăți științifice și profesionale, naționale sau internaționale, în ultimii 5 ani (se iau în considerare o singură dată). | | 5 |
| | | 3.2. Membru în comisii de doctorat sau în comisii de ocupare posturi didactice universitare, în ultimii 5 ani. | | 4 |
| | | 3.3. Membru în comitetele unor manifestări științifice naționale sau internaționale, altele decât cele ale UED, în ultimii 5 ani. | | 2 |
| | | 3.4. Membru în colegiile de redacție ale unor reviste științifice de specialitate recunoscute la nivel național sau internațional, inclusiv cele ale UED, în ultimii 5 ani. | | 2 |
| 4. | Activitate cu studenții | 4.1. Conducerea de cercuri științifice studentești, în ultimii 5 ani. | | 2 |
| | | 4.2. Conducerea unor teme de cercetare în cadrul cercurilor științifice studentești, în ultimii 5 ani. | | 1 |
| | | 4.3. Conducerea de lucrări de licență, în ultimii 5 ani. | | 2 |
| | | 4.4. Conducerea de lucrări de disertație, în ultimii 5 ani. | | 2 |
| | | 4.5. Membru în colectivele științifice sau de organizare a unor manifestări științifice studentești ale UED, în ultimii 5 ani. | | 1 |
| | | 4.6. Participarea în colectivele de organizare a unor activități extrașcolare cu studenții, în ultimii 5 ani. | | 1 |
| 5. | Activitate în comunitatea academică | 5.1. Membru în comisii de licență și disertație, în ultimii 5 ani. | | 2 |
| | | 5.2. Funcții și responsabilități la nivelul universității: rector, președinte Senat, prorector, director de departament, membru în comisia de etică și deontologie profesională, comisia pentru evaluarea și asigurarea calității, comisiile Senatului etc. (se iau în considerare o singură dată) | | 3 |
| | | 5.3. Funcții și responsabilități la nivelul facultății: decan, prodecan, director de departament, membru în Consiliul departamentului, în Consiliul facultății, în comisia pentru evaluarea și asigurarea calității etc. (se iau în considerare o singură dată) | | 2 |
| | | 5.4. Membru în Senat. (se ia în considerare o singură dată) | | 2 |
| | | 5.5. Membru în colectivele științifice sau de organizare a unor manifestări științifice ale UED, în ultimii 5 ani. | | 1 |
| | | 5.6. Participarea în colectivele de organizare a admiterii în UED, în ultimii 5 ani. | | 1 |
| | | 5.7. Perfecționarea pregătirii profesionale prin: doctorat, masterat, cursuri în țară și străinătate. (se iau în considerare o singură dată) | | 5 |
| | | 5.8. Cunoașterea limbilor străine: E – engleză, G – germană, F – franceză etc. (se iau în considerare o singură dată) | | 1 |
| | | 5.9. Cunoașterea utilizării tehnologiilor informatice. (se iau în considerare o singură dată) | | 1 |

Data:

Semnătură cadru didactic:

UNIVERSITATEA EUROPEANĂ "DRĂGAN" DIN LUGOJ
 FACULTATEA _____
 DEPARTAMENTUL _____
 ANUL UNIVERSITAR _____

FIȘĂ DE EVALUARE COLEGIALĂ

1. CADRUL DIDACTIC EVALUAT:

Numele și prenumele: _____

Funcția didactică: _____

2. CADRUL DIDACTIC EVALUATOR:

Numele și prenumele: _____

Funcția didactică: _____

FB – foarte bine; B – bine; M – mediu; S – slab; FS – foarte slab

| Nr. crt. | Criterii de evaluare | 5 FB | 4 B | 3 M | 2 S | 1 FS |
|----------|---|---------|--------|--------|--------|---------|
| | 1. Activitatea didactică | | | | | |
| 1. | Utilizarea în activitatea didactică a unor elemente teoretice și practice actuale | | | | | |
| 2. | Susținerea integrală și eficientă a activităților didactice (prevăzută în statul de funcții, în programa analitică și în orar) | | | | | |
| 3. | Utilizarea metodelor și tehnicilor moderne de transmitere a cunoștințelor către studenți | | | | | |
| 4. | Expunerea conținutului cursului/seminarului/laboratorului cu claritate, degajare și fără dificultate | | | | | |
| 5. | Obiectivitate și rigoare în evaluarea studenților | | | | | |
| | 2. Activitatea de cercetare științifică | | | | | |
| 6. | Calitatea activității de cercetare (originalitatea și rigoarea teoretică, practică, logică și/sau metodologică) | | | | | |
| 7. | Gradul de implicare în activitățile de cercetare științifică a departamentului, facultății și universității | | | | | |
| 8. | Diseminarea rezultatelor activității de cercetare prin publicații (cărți, studii, articole, lucrări, prezentări, brevete, pagini web) | | | | | |
| 9. | Modul de colaborare cu colectivul în activitatea de cercetare științifică și de diseminare a rezultatelor | | | | | |
| 10. | Încadrarea cercetărilor în strategia de cercetare a departamentului, facultății și universității | | | | | |
| | 3. Activitatea în departament, comunitatea academică și în mediul socio-economic | | | | | |
| 11. | Contribuția și implicarea în atingerea obiectivelor departamentului, facultății și universității | | | | | |
| 12. | Calitatea activității de consiliere a cadrului didactic | | | | | |
| 13. | Capacitatea de lucru în echipă | | | | | |
| 14. | Gradul de recunoaștere profesională | | | | | |
| 15. | Ținuta și comportamentul profesional în comunitatea academică și în afara acesteia | | | | | |

Aprecierea este făcută în condiția în care nu mă aflu în relații conflictuale cu persoana evaluată.

Data _____

Semnătura _____

UNIVERSITATEA EUROPEANĂ "DRĂGAN" DIN LUGOJ
FACULTATEA _____
DEPARTAMENTUL _____
ANUL UNIVERSITAR _____

Anexa 3

FIȘĂ DE EVALUARE A CADRELOR DIDACTICE DE CĂTRE STUDENȚII/ MASTERANZI

Codul și titlul cursului/seminarului: _____

Numele și prenumele cadrului didactic: _____

Scopul evaluării cursurilor/seminarilor și modului de predare al acestora constă în asigurarea de informații pentru cadrul didactic respectiv în vederea îmbunătățirii predării, precum și pentru conducerea facultății în luarea deciziilor privind cadrele didactice și cursurile. Rezultatele acestei evaluări vor fi oferite cadrului didactic numai după ce notele finale la examen vor fi definitive.

Încercuiți numărul corespunzător răspunsului selectat

1. În ansamblu, găsesc acest curs/seminar:

| | | | | |
|----------|-----|------------|------|-------------|
| Excelent | Bun | Acceptabil | Slab | Foarte slab |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

2. Structura acestui curs/seminar este:

| | | | | |
|-----------|------|-------------|-------|--------------|
| Excelentă | Bună | Acceptabilă | Slabă | Foarte slabă |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

3. Cărțile/materialele audiovizuale/suporturile de curs/seminar au fost:

| | | | | |
|-----------|------|-------------|-------|--------------|
| Excelente | Bune | Acceptabile | Slabe | Foarte slabe |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

4. În comparație cu alte cursuri/seminarii, gradul de solicitare pentru mine a fost:

| | | | | |
|--------------|-------------|-------|-----------|----------------|
| Foarte înalt | Peste medie | Mediu | Sub medie | Foarte scăzute |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

5. Utilitatea acestui curs/seminar pentru viitoarea mea activitate profesională/carieră:

| | | | | |
|-------------|------|---------|------------|--------|
| Foarte util | Util | Adecvat | Puțin util | Inutil |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

6. Apreciez aptitudinile pedagogice ale cadrului didactic ca fiind:

| | | | | |
|-----------|------|-------------|-------|--------------|
| Excelente | Bune | Acceptabile | Slabe | Foarte slabe |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

7. Cunoștințele cadrului didactic privind această disciplină mi se par a fi:

| | | | | |
|-----------|------|-------------|-------|--------------|
| Excelente | Bune | Acceptabile | Slabe | Foarte slabe |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

8. Cadrul didactic a fost bine pregătit pentru acest curs/seminar:

| | | | | |
|-------------|---------|-----------|---------|-----------|
| Întotdeauna | Deseori | Câteodată | Rareori | Niciodată |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

9. Abilitatea cadrului didactic de a stimula interesul pentru acest curs/seminar a fost:

| | | | | |
|-----------|------|-------------|-------|--------------|
| Excelentă | Bună | Acceptabilă | Slabă | Foarte slabă |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

10. Raportul cadrului didactic cu studenții mi se par a fi:

| | | | | |
|----------|-----|------------|------|-------------|
| Excelent | Bun | Acceptabil | Slab | Foarte slab |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

Data _____

UNIVERSITATEA EUROPEANĂ "DRĂGAN" DIN LUGOJ
 FACULTATEA _____
 DEPARTAMENTUL _____

FIȘĂ DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale

Nume și prenume _____

Funcția didactică _____

Perioada de evaluare _____

| Nr. crt. | Criteriu de evaluare | Conținut indicatori | Indicatori de performanță | | |
|----------|-----------------------------------|--|---------------------------|---------------------------|---------|
| | | | Indicator cantitativ C1 | Ponderea indicatorului P1 | C1 x P1 |
| 1. | Elaborarea de materiale didactice | 1.1. Cărți, cursuri, monografiile, tratate, alte lucrări de specialitate publicate în edituri recunoscute (cu ISBN), în ultimii 5 ani. | | 10 | |
| | | 1.2. Suporturi de studiu proprii în Biblioteca UED pentru: cursuri, seminarii, laboratoare, realizate în ultimii 5 ani. (se iau în considerare o singură dată) | | 5 | |
| | | 1.3. Cursuri și seminarii predate integral folosind laptopul și videoproiectorul, în ultimii 5 ani. (se iau în considerare o singură dată) | | 3 | |
| 2. | Cercetare științifică | 2.1. Articole/studii/lucrări științifice publicate în reviste de specialitate de circulație internațională cotate ISI Web of Science, în ultimii 5 ani. | | 10 | |
| | | 2.2. Articole/studii/lucrări științifice publicate în reviste de specialitate din țară și străinătate indexate BDI, în ultimii 5 ani. | | 6 | |
| | | 2.3. Articole/studii/lucrări științifice publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale indexate ISI Proceedings, în ultimii 5 ani. | | 6 | |
| | | 2.4. Articole/studii/lucrări științifice publicate în volumele unor manifestări științifice naționale sau internaționale sau în reviste proprii, în ultimii 5 ani. | | 4 | |
| | | 2.5. Granturi/contracte de cercetare-dezvoltare, realizate în calitate de director al colectivului de cercetare, în ultimii 5 ani | | 8 | |
| | | 2.6. Granturi/contracte de cercetare-dezvoltare, realizate în calitate de membru al colectivului de cercetare, în ultimii 5 ani | | 4 | |

| Nr. crt. | Criteriu de evaluare | Conținut indicatori | Indicatori de performanță | | |
|----------------------|--|--|---------------------------|---------------------------|---------|
| | | | Indicator cantitativ C1 | Ponderea indicatorului P1 | C1 x P1 |
| 3. | Recunoaștere națională și internațională | 3.1. Membru în societăți științifice și profesionale, naționale sau internaționale, în ultimii 5 ani (se iau în considerare o singură dată). | | 5 | |
| | | 3.2. Membru în comisii de doctorat sau în comisii de ocupare posturi didactice universitare, în ultimii 5 ani. | | 4 | |
| | | 3.3. Membru în comitetele unor manifestări științifice naționale sau internaționale, altele decât cele ale UED, în ultimii 5 ani. | | 2 | |
| | | 3.4. Membru în colegiile de redacție ale unor reviste științifice de specialitate recunoscute la nivel național sau internațional, inclusiv cele ale UED, în ultimii 5 ani. | | 2 | |
| 4. | Activitate cu studenții | 4.1. Conducerea de cercuri științifice studentești, în ultimii 5 ani. | | 2 | |
| | | 4.2. Conducerea unor teme de cercetare în cadrul cercurilor științifice studentești, în ultimii 5 ani. | | 1 | |
| | | 4.3. Conducerea de lucrări de licență, în ultimii 5 ani. | | 2 | |
| | | 4.4. Conducerea de lucrări de disertație, în ultimii 5 ani. | | 2 | |
| | | 4.5. Membru în colectivele științifice sau de organizare a unor manifestări științifice studentești ale UED, în ultimii 5 ani. | | 1 | |
| | | 4.6. Participarea în colectivele de organizare a unor activități extrașcolare cu studenții, în ultimii 5 ani. | | 1 | |
| 5. | Activitate în comunitatea academică | 5.1. Membru în comisii de licență și disertație, în ultimii 5 ani. | | 2 | |
| | | 5.2. Funcții și responsabilități la nivelul universității: rector, președinte Senat, prorector, director de departament, membru în comisia de etică și deontologie profesională, comisia pentru evaluarea și asigurarea calității, comisiile Senatului etc. (se iau în considerare o singură dată) | | 3 | |
| | | 5.3. Funcții și responsabilități la nivelul facultății: decan, prodecan, director de departament, membru în Consiliul departamentului, în Consiliul facultății, în comisia pentru evaluarea și asigurarea calității etc. (se iau în considerare o singură dată) | | 2 | |
| | | 5.4. Membru în Senat. (se ia în considerare o singură dată) | | 2 | |
| | | 5.5. Membru în colectivele științifice sau de organizare a unor manifestări științifice ale UED, în ultimii 5 ani. | | 1 | |
| | | 5.6. Participarea în colectivele de organizare a admiterii în UED, în ultimii 5 ani. | | 1 | |
| | | 5.7. Perfecționarea pregătirii profesionale prin: doctorat, masterat, cursuri în țară și străinătate. (se iau în considerare o singură dată) | | 5 | |
| | | 5.8. Cunoașterea limbilor străine: E – engleză, G – germană, F – franceză etc. (se iau în considerare o singură dată) | | 1 | |
| | | 5.9. Cunoașterea utilizării tehnologiilor informatice. (se iau în considerare o singură dată) | | 1 | |
| TOTAL GENERAL | | | | | |

Punctaj minim obligatoriu:

| Grad didactic | Punctaj |
|-----------------------------|---------|
| 1) Asistent universitar | 25 |
| 2) Lector universitar | 65 |
| 3) Conferențiar universitar | 105 |
| 4) Profesor universitar | 165 |

DECAN,

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,

Luat la cunoștință _____
(semnătura)

Observații:

Data:

Semnătura:

Anexa 5

UNIVERSITATEA EUROPEANĂ "DRĂGAN" DIN LUGOJ

FACULTATEA _____

DEPARTAMENTUL _____

**FIȘA DE EVALUARE MULTICRITERIALĂ A CADRULUI DIDACTIC DE CĂTRE
 DIRECTORUL DE DEPARTAMENT PE ANUL UNIVERSITAR _____**

| Cadru didactic evaluat | Punctajul și calificativul obținut | | | | Punctajul și calificativul general |
|------------------------|--|----------------------------|---|---|------------------------------------|
| | Fișă de evaluare a performanțelor profesionale individuale | Fișă de evaluare colegială | Fișă de evaluare a cadrelor didactice de către studenți | Fișă de evaluare a cadrelor didactice de către masteranzi | |
| | | | | | |

1. Punctajul și calificativul Fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale s-a obținut ținând cont de următoarele criterii de evaluare, fiecare cu punctajele aferente:

| Cadru didactic evaluat | Criteriul de evaluare | | | | | Punctaj total | Punctaj minim obligatoriu |
|------------------------|-----------------------------------|------------------------|---|--------------------------|--------------------------------------|---------------|---------------------------|
| | Elaborarea de materiale didactice | Cercetarea științifică | Recunoașterea națională și internațională | Activitatea cu studenții | Activitatea în comunitatea academică | | |
| | | | | | | | |
| Punctaj și calificativ | | | | | | | |

2. Punctajul și calificativul Fișei de evaluare colegială s-a obținut ținând cont de următoarele criterii de evaluare, fiecare cu punctajele aferente:

| Cadru didactic evaluat | Criteriul de evaluare | | | Punctaj total |
|------------------------|-----------------------|------------------|------------------|---------------|
| | Fișă colegială 1 | Fișă colegială 2 | Fișă colegială 3 | |
| | | | | |
| Punctaj și calificativ | | | | |

3. În urma evaluării de către studenți a _____ pentru anul universitar _____, s-au obținut următoarele punctaje:

| CADRU DIDACTIC | PUNCTAJ FINAL SEMESTRUL I | PUNCTAJ FINAL SEMESTRUL II | PUNCTAJ FINAL PE ANUL UNIVERSITAR _____ |
|----------------|---------------------------|----------------------------|---|
| | | | |

4. În urma evaluării de către masteranzi a _____ pentru anul universitar _____, s-au obținut următoarele punctaje:

| CADRU DIDACTIC | PUNCTAJ FINAL SEMESTRUL I | PUNCTAJ FINAL SEMESTRUL II | PUNCTAJ FINAL PE ANUL UNIVERSITAR _____ |
|----------------|---------------------------|----------------------------|---|
| | | | |

PUNCTAJUL ȘI CALIFICATIVUL GENERAL:

DATA

DIRECTOR DE DEPARTAMENT