



Senatul UED Lugoj

*Aprobat de Senatul UED Lugoj prin Hotărârea nr. 1 din 30.01.2019
în ședința din 30 ianuarie 2019*

RAPORTUL COMISIEI PENTRU GUVERNANȚĂ UNIVERSITARĂ A SENATULUI UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN" DIN LUGOJ PE ANUL UNIVERSITAR 2017 – 2018



Senatul UED Lugoj
Comisia pentru guvernare universitară

14.12.2018

Raportul Comisiei pentru guvernare universitară pe anul universitar 2017 - 2018

Scopul principal al raportului de față a fost acela de a realiza o evaluare a guvernării universitare, pentru anul universitar 2017 - 2018, aspectele vizate fiind:

- planul strategic al UED;
- planurile operaționale;
- contractul de management;
- indicatori de performanță;
- monitorizarea activităților economico-financiare, tehnice și administrative;
- gestionarea patrimoniului.

Comisia pentru guvernare universitară din cadrul Senatului Universității Europene "Drăgan" din Lugoj a desfășurat o activitate de implicare continuă în toate domeniile strategice ale universității, cu respectarea competențelor specifice.

În activitatea desfășurată am beneficiat de cooperare cu toate structurile organizatorice, la nivel managerial, administrativ și didactic.

Principalele obiective ale Comisiei pentru guvernare universitară de la înființarea ei, prin Hotărârea Senatului din data de 28.02.2018, au fost următoarele:

- Dezvoltarea strategică a universității în acord cu programul managerial al rectorului, astfel încât Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj să fie o universitate activă și dinamică în cadrul universităților din România, atât din punctul de vedere al pregătirii profesionale a studenților și masteranzilor și al cercetării științifice, cât și dincolo de sfera academică, prin implicarea în soluționarea problemelor comunității locale sau la nivel regional.
- Evaluarea și monitorizarea diferitelor proiecte strategice inițiate de cei în drept, astfel încât să fie în acord cu prioritățile strategice ale universității și cu obiectivele manageriale asumate.
- Monitorizarea structurilor administrative și a activității academice în ansamblul ei și formularea de recomandări în scopul eficientizării, prin aplicarea standardelor de calitate și evaluarea calității în cadrul Universității Europene "Drăgan" din Lugoj, în condițiile legii, ale cartei universitare și ale regulamentelor de organizare și funcționare ale universității.

Modalitățile de lucru ale comisiei au fost:

- a) întâlniri și dezbateri directe între membrii comisiei;
- b) discuții și formularea de propuneri prin intermediul spațiului virtual (prin poșta electronică)

Comisia pentru guvernare universitară a fost implicată alături de alte comisii ale senatului în:

1. Eficientizarea planului strategic de dezvoltare instituțională și a planurilor operaționale;
2. Eficientizarea structurii de organizare și funcționare a universității;
3. Analizarea raportului anual al rectorului privind starea Universității Europene "Drăgan" din Lugoj.

Așa cum am precizat anterior, unul dintre obiectivele Comisiei pentru guvernarea universitară a Universității Europene "Drăgan" din Lugoj se referă la urmărirea dezvoltării strategice a universității în acord cu programul managerial al rectorului, program acceptat de întreaga comunitate academică.

1. Situația programelor de studii universitare pentru licență, masterat și postuniversitare

În anul universitar 2017 - 2018 au fost organizate **2 programe universitare de licență: Drept**, acreditat cu calificativul **ÎNCREDERE LIMITATĂ** (obținut în iulie 2017 – dosarul fiind depus la ARACIS, spre reevaluare, din aprilie 2018. În sensul schimbării calificativului) și **Finanțe și bănci** - acreditat cu calificativul **ÎNCREDERE** (obținut în august 2017).

În ce privește numărul de credite transferabile, menționăm că programul de licență Finanțe și Bănci se derulează pe o perioadă de 3 ani, cu 180 de credite transferabile, iar programul Drept are durata studiilor de 4 ani, cu 240 de credite transferabile. Toate programele funcționează la forma de învățământ cu frecvență (IF).

Numărul studenților înmatriculați la ciclul de licență a fost de 268, având o pondere de 72% din totalul studenților universității.

În cadrul **ciclului de studii universitare de masterat**, pentru fiecare facultate, în cadrul fiecărui domeniu de licență acreditat - Drept, respectiv Finanțe, funcționează câte un program de master acreditat: **Managementul investigației penale** (la Facultatea de Drept, **acreditat cu calificativul ÎNCREDERE în martie 2012**) și **Management financiar** (la Facultatea de Științe Economice, **reacreditat de către ARACIS cu calificativul INCREDERE în iunie 2013**), dosarele de evaluare urmând a fi depuse la ARACIS în cursul anului universitar 2018/2019, pentru ambele programe de master.

Cele două programe de studii universitare de masterat funcționează la forma de învățământ **cu frecvență**, **Management financiar având 120 de credite** de studiu transferabile, iar **Managementul investigației penale, 90 de credite**.

Numărul studenților înmatriculați la ciclul de masterat a fost de 92, având o pondere de 26% din totalul studenților înmatriculați la UED.

În cadrul UED au fost acreditate un număr de 6 programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, 4 la Facultatea de Științe Economice (Expert fiscal; Audit intern și audit financiar; Management educațional și financiar; Finanțarea și gestionarea afacerilor) și 2 la Facultatea de Drept (Carieră în domeniul juridic și Constatarea și sancționarea contravențiilor și abaterilor disciplinare). Dintre acestea, la nivelul Facultății de Științe Economice funcționează programul postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă, *Management educațional și financiar*, forma de învățământ cu frecvență, având 90 de credite de studiu transferabile.

Numărul de studenți înmatriculați la UED în anul universitar 2017 - 2018, pe facultăți și cicluri de studii:

1. Facultatea de Drept **109**, din care:

- ↪ 84 la ciclul de studii universitare de licență
- ↪ 25 la ciclul de studii universitare de masterat

2. Facultatea de Științe Economice **264**, din care:

- ↪ 184 la ciclul de studii universitare de licență
- ↪ 72 la ciclul de studii universitare de masterat
- ↪ 8 la programul postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă

Total studenți UED: 373

Obiective neîndeplinite în anul universitar 2017-2018

Un prim obiectiv neîndeplinit îl constituie neobținerea calificativului "încredere" la programul de licență Drept. Acest aspect presupune o mobilizare exemplară, atât a conducerii facultății cât și a tuturor cadrelor didactice ca la următoarea evaluare să fie îndeplinite toate recomandările făcute de Comisia ARACIS pentru realizarea în totalitate a cerințelor normative obligatorii, standardelor și indicatorilor de performanță specifici.

Conducerea Facultății de Drept a depus la ARACIS raportul de autoevaluare în cursul lunii aprilie 2018.

Un al doilea obiectiv neîndeplinit, este acela al obținerii calificativului "încredere limitată" și la nivelul instituției, ceea ce atrage după sine o la fel de intensă mobilizare pentru îndeplinirea tuturor recomandărilor comisiei ARACIS, până la depunerea unui nou raport de autoevaluare – luna mai-august 2019, astfel ca la următoarea vizită externă de evaluare, calificativul acordat să fie de "încredere".

Deși prin Cartă, universitatea și-a propus crearea unor noi programe de licență și master până la finele anului 2017, acest lucru nu s-a reușit. Există preocupări în a găsi noi programe de licență, master și postuniversitare în corelație cu cerințele pieței muncii.

2. Situația personalului instituției

Analiza situației personalului salariat al UED ia în considerare 3 categorii de personal, și anume:

- personalul didactic;
- personalul didactic auxiliar de la nivelul universității și al facultăților;
- personalul administrativ și de întreținere.

Pentru toate cele 3 categorii de personal, respectiv pentru anul universitar 2017 - 2018, au fost normate **47 de posturi**, din care:

- 33 de posturi pentru personalul didactic (13 la Facultatea de Drept și 20 la Facultatea de Științe Economice), cu o pondere de 70% din total;
- 4 posturi pentru personalul didactic auxiliar de la nivelul universității și al facultăților, cu o pondere de 9% din total;
- 10 posturi pentru personalul administrativ și de întreținere, cu o pondere de 21% din total.

Referindu-ne la **personalul didactic**, menționăm că, în cadrul celor 2 facultăți, pe ambele cicluri de studii universitare ale UED, în anul universitar 2017-2018 și-au desfășurat activitatea **15 cadre didactice titulare**, din care:

- 7 cu gradul didactic de conferențiar, cu o pondere de 47% din total titulari;
- 8 cu gradul didactic de lector, cu o pondere de 53% din total titulari.

Ocuparea posturilor didactice de către profesori și conferențieri (47%) evidențiază o încadrare a UED cu personal didactic de înaltă calificare cu normă de bază în UED (normativul fiind de minim 25%).

Lectorii universitari dețin o pondere de 53% din totalul personalului didactic titular, evidențiind contribuția însemnată a acestora la desfășurarea procesului didactic și având un rol important în desfășurarea activităților de susținere a cursurilor și seminarelor, având în vedere că nu au existat asistenți titulari, în anul universitar evaluat.

Au fost scoase la concurs în semestrul I al anului universitar 2017-2018, 2 posturi didactice de asistent universitar, unul la Facultatea de Drept și unul la Facultatea de Științe Economice, numărul personalului didactic titular a crescând astfel. Decizia de numire pe post pentru cele 2 cadre didactice, fiind cu data de 1 octombrie 2018.

Pentru anul universitar 2018 – 2019 au fost scoase la concurs, în condițiile legii, 6 posturi didactice: 3 la Facultatea de Drept (unul de conferențiar și două de lector) și 3 la Facultatea de Științe Economice (profesor, conferențiar și lector).

Decizia de scoatere la concurs a acestor posturi are la bază respectarea standardelor ARACIS pentru domeniile Drept și Științe Economice.

Personalul didactic auxiliar (5 persoane - 3 secretare, 1 bibliotecară și un responsabil al Centrului de orientare în carieră) de la nivelul universității și al facultăților.

S-a externalizat serviciul de IT, semnându-se un contract cu o firmă care să gestioneze dotările informatice și să răspundă de tot ce înseamnă procesul de informatizare, debirocratizare și simplificare administrativă în instituțiile de învățământ superior (OUG 41/2016).

În cazul **personalului administrativ și de întreținere (10 posturi – contabil șef, administrator, 4 paznici, 2 îngrijitori, 2 mecanici de întreținere)** există personal suficient pentru îndeplinirea sarcinilor în parametri normali.

3. Cercetarea științifică. Rezultatele activităților de cercetare științifică

Cercetarea științifică reprezintă o componentă de bază a misiunii asumate de UED. Această activitate se desfășoară la nivelul Departamentului de Cercetare Științifică și Proiecte Economice care coordonează managementul activității de cercetare și a proiectelor în derulare din cadrul celor 3 centre de cercetare (1 la nivelul Facultății de Științe Economice: Centrul de Cercetări Economice, 1 la nivelul Facultății de Drept - Centrul de Cercetări Juridice și 1 la nivel de universitate - Centrul de Cercetare – Dezvoltare).

Rezultatele cercetării, pentru anul universitar 2017 – 2018, s-au materializat prin publicarea materialelor în: cărți în edituri recunoscute CNCSIS (4), articole în reviste indexate BDI - categoria B+ CNCSIS – 5, articole în conferințe internaționale și reviste proprii recunoscute CNCSIS – 32, contracte de cercetare cu mediul de afaceri (6).

Activitatea de cercetare din UED necesită o atenție sporită, astfel încât să constituie un indicator de performanță în mod constant al cadrelor didactice, al departamentelor, facultăților și al universității în ansamblu.

Este imperios necesară aplicarea modalităților de identificare și selecție a resursei umane; atragerea de studenți în întocmirea referatelor, studiilor și cercetărilor efectuate de profesori în cadrul departamentelor; alcătuirea de echipe mixte cadre didactice – studenți pentru efectuarea de studii și cercetări de mică amploare, cu rol didactic; promovarea studenților meritori și cu înclinație pentru cercetarea științifică; angajare prin concurs de cadre orientate cu precădere pentru activitatea de cercetare științifică.

4. Situația asigurării calității activităților din cadrul universității

Conform ierarhizării MEN, UED este încadrată în categoria universităților de educație.

Evaluarea internă a calității în UED se desfășoară potrivit reglementărilor legale în vigoare, a Standardelor ARACIS. Modalitățile principale de evaluare sunt: constatările în urma prelucrării statistice a informațiilor, analizele comparative, auditul. Evaluarea internă se realizează prin implicarea Comisiilor de calitate de la nivelul facultăților și a membrilor Comisiei pentru Asigurarea Calității de la nivelul universității.

Annual, Comisia pentru Asigurarea Calității de la nivelul universității întocmește și prezintă Senatului UED Raportul privind asigurarea calității la nivelul instituției în care sunt prezentate și recomandările făcute pentru îmbunătățirea activității.

Este demn de menționat faptul că Facultatea de Științe Economice, în urma evaluării externe ce a avut loc în luna iunie 2017, a obținut calificativul ÎNCREDERE.

5. Managementul strategic

UED funcționează în baza Cartei universitare și a unui Regulament de funcționare internă aprobat de Senat.

UED face dovada unui plan strategic, a unui plan managerial al Rectorului, precum și a unui plan operațional anual.

În sprijinul activității manageriale, la nivelul UED există un sistem informatic, care permite inclusiv evidența personalului, a studenților și a absolvenților.

Politica de personal (cadre didactice și didactic auxiliar) răspunde nevoilor reale ale universității pe termen scurt, mediu și lung.

Apreciem că este necesar ca asigurarea calității să devină din ce în ce mai vizibilă în cultura organizațională a instituției.

Provocările prezente justifică cu siguranță necesitatea implementării asigurării calității în mod real, în timp ce universitatea, constant, se va confrunța cu provocări economice, sociale și de mediu, astfel încât să existe o continuă presiune de adaptare a proceselor de asigurare a calității corespunzător acestor schimbări.

6. Eficacitatea educațională

În ceea ce privește admiterea, există afișate pe site-ul universității cifrele de școlarizare și modalitățile de admitere.

În scopul derulării activității educaționale transparente, facultățile afișează planurile de învățământ.

Facultățile practică procesul de monitorizare a programelor de studii, a planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină de la nivelul facultăților cu scopul îmbunătățirii permanente a conținutului acestora, al evitării suprapunerilor și punerea de acord a informațiilor transmise studenților cu cerințele pieței muncii. Evaluarea se realizează pe baza unei analize SWOT, rezultatele fiind utile în restructurarea calitativă a programelor de studii și pentru armonizarea acestora cu conținutul programelor de studii din Spațiul European al Învățământului Superior.

Este necesară urmărirea permanentă a procesului de monitorizare a planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină pentru a le putea adapta cerințelor educaționale și pentru a le armoniza cu cerințele pieței europene.

În scopul recunoașterii studiilor efectuate în străinătate, există implementat un sistem ECTS.

Există reguli și proceduri pentru evaluarea studenților precum și mecanisme de evaluare a cursurilor și seminarelor de către studenți, precum și a satisfacției studenților. De asemenea, există mecanisme și proceduri de evaluare a cadrelor didactice de către directorii de departament și de către decani.

În scopul bune desfășurări a activității, cadrele didactice acordă ore de consultații studenților, orarul acestora fiind afișat. În sprijinul studenților sunt numiți îndrumători de an, activitatea acestora fiind reglementată și evaluată periodic de către directorul de departament.

7. Dotări

Suprafața totală destinată procesului educațional este de 2.292 mp, spații proprii. UED deține o Aulă, 6 amfiteatre, 6 săli de seminar, 2 laboratoare, utilizate fiecare, cu câte 11 calculatoare; biblioteca este dotată cu 6 calculatoare. Universitatea dispune de un număr suficient de licențe ce deservește activitatea didactică, administrativă și de cercetare:

1. Soft informatic Winconta - 11 licențe
2. ANEXA NR.1 LA CONTRACTUL DE INCHIRIERE LICENTE MICROSOFT C17-ASEE-MS-0079

Lista de produse si cantități

Part number	Descriere	Cantitate
KW5-00359	WINEDU ALNG UpgrdSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent	20 licențe
S3Y-00001	O365ProPlusOpenFaculty ShrdSvr ALNG SubsVL OLV E 1Mth Acdmc AP	20 licențe
S2Y-00002	Microsoft®O365ProPlusOpenforStudents ShrdSvr AllLng MonthlySubscriptions-VolumeLicense Academic OLV 1License NoLevel Student withFaculty 1Month	400 studenti
GU4-00001	Microsoft®Office365EducationOpenFaculty ShrdSvr AllLng MonthlySubscriptions-VolumeLicense Academic OLV 1License LevelE AdditionalProduct 1Month	20 licențe
GU3-00001	Microsoft®Office365EducationOpenStudents ShrdSvr AllLng MonthlySubscriptions-VolumeLicense Academic OLV 1License NoLevel Student 1Month	400 studenti
R18-03499	WinSvrCAL ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent UsrCAL	20 licențe
9EM-00294	WinSvrSTDCore ALNG LicSAPk OLV 2Lic E 1Y Acdmc AP CoreLic	16 licențe

- Plagiarism Detector custom version (branded with provided logo);
 5 Plagiarism Detector licenses.
 Licenses are perpetual with zero hidden fees.
 Recommended annual checks: 150
- Soft privind Gestiunea Internă a Școlărității GISC instalat pe toate calculatoarele din Secretariatele U.E.D., contract încheiat cu Universitatea Politehnica din Timișoara.

8. Inserția absolvenților pe piața muncii

Situația privind inserția profesională a absolvenților universității este realizată de către secretariatul UED și prelucrată de Centrul de Consiliere și orientare în carieră, pe baza unui chestionar privind evaluarea gradului de inserție al absolvenților pe piața muncii, completat la ridicarea diplomei.

Se observă din partea angajatorilor un interes major pentru abilitățile practice ale absolvenților, ceea ce presupune o adaptare a cadrelor didactice de a crea astfel de competențe compatibile cu cele solicitate de piața muncii.

Este necesar ca UED să consolideze relația alumni-mediul universitar în vederea promovării ofertei educaționale, îmbunătățirii serviciilor oferite de sistemul de învățământ și corelării cererii pieței muncii cu oferta educațională universitară.

Situația inserției profesionale a absolvenților în ultimii 5 ani, realizată în baza chestionarelor completate de absolvenți la ridicarea diplomei arată că peste 50% dintre absolvenți ocupă posturi în domeniul studiat, licență sau master.

9. Situația financiară a UED Lugoj pentru anul 2017 pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli se prezintă astfel:

INDICATORI	2017
Taxe școlarizare (Drept)	297.900
Ciclul I Licență	236.800
Ciclul II Master	61.100
Taxe școlarizare (Științe Economice)	871.295
Ciclul I Licență	648.645
Ciclul II Master	222.650

Taxe cursuri postuniversitare (Științe Economice)	12.250
Alte taxe	63.508
Majorări taxe	25.775
Venituri financiare	28.718
TOTAL VENITURI	1.299.446
Cheltuieli de personal	1.049.992
Drept	271.747
Ciclul I Licență	254.568
Ciclul II Master	17.179
Științe Economice	408.153
Ciclul I Licență	356.351
Ciclul II Master	51.802
Personal administrativ	269.317
Personal auxiliar	100.775
Cheltuieli de transport (cadre didactice)	13.662
Cheltuieli auto	6.931
Cheltuieli cu chiria (BGI)	68.675
Cheltuieli administrative	134.512
Telecomunicații	12.038
Obiecte de inventar, fond de carte	19.296
Materiale consumabile (birotică, papetărie etc.)	7.462
Servicii prestate de terți	39.979
Amortizări mijloace fixe	138.695
Protocol, reclama	4.745
Comisioane bancare	2.212
Prime asigurare, impozite locale	2.696
Cheltuieli financiare	11.869
Taxă ARACIS (evaluare externă instituțională)	63.631
TOTAL CHELTUIELI	1.576.395
EXCEDENT/DEFICIT 2017	-276.949
EXCEDENT DIN ANUL 2015 - CF BILANȚ	642.431

Deficitul bugetar pe anul 2017, în sumă de 276.949 lei se acoperă în mod integral din excedentul obținut de către UED Lugoj pe anul 2015 în valoare de 642.431 lei.

Acest aspect a permis și permite susținerea financiară a UED Lugoj în condiții optime.

În concluzie, apreciem că managementul academic la nivelul Universității Europene „Drăgan” din Lugoj s-a desfășurat corespunzător misiunii și scopului stabilit prin Carta UED. În momentul de față, evoluția Universității Europene „Drăgan” din Lugoj este una ascendentă prin eforturile tuturor membrilor comunității noastre academice, însă mereu vor trebui luate decizii strategice și operaționale.

Uneori aceste decizii pot fi nepopulare, dar ele trebuie să fie în interesul dezvoltării universității și spre binele întregii comunități academice, a studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ, deoarece doar un colectiv unit, în care fiecare se simte respectat și util poate să ajungă la standarde înalte de performanță. Domeniul de competență al Universității Europene "Drăgan" din Lugoj îl constituie formarea și educarea profesională la nivel de licență, master și studii postuniversitare, activitatea de cercetare științifică și activitatea de cooperare cu mediul universitar din țară și străinătate și reprezentanții mediului de afaceri.

Comisia pentru guvernare universitară:

- 1) Lector. univ. dr. **Corina Negruțiu** – președinte
- 2) Conf. univ. dr. **Melania Elena Miculeac** – membru
- 3) **Brenda Karina Iordache** – student Facultatea de Drept