



Aprobat în ședința Senatului universitar al UED Lugoj din 29.11.2017  
prin Hotărârea nr. 32 din 29.11.2017

**PLANUL STRATEGIC AL**  
**UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN" DIN LUGOJ**  
**2017 - 2020**

## CUPRINSUL PLANULUI STRATEGIC AL U.E.D.

<b>1. CONSIDERAȚII PRELIMINARE .....</b>	<b>3</b>
<b>2. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN" .....</b>	<b>4</b>
<b>3. OBIECTIVELE STRATEGICE ALE U.E.D. ....</b>	<b>7</b>
<b>3.1. ÎNVĂȚĂMÂNT.....</b>	<b>7</b>
<b>3.2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ.....</b>	<b>8</b>
<b>3.3. RELAȚIA CU SOCIETATEA .....</b>	<b>9</b>
<b>3.4. MANAGEMENT STRATEGIC EDUCAȚIONAL ȘI FINANCIAR .....</b>	<b>10</b>
<b>3.5. PROMOVARE U.E.D. ....</b>	<b>11</b>
<b>3.6. RELAȚII INTERNAȚIONALE .....</b>	<b>11</b>
<b>4. IMPLEMENTAREA STRATEGIEI UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN" .....</b>	<b>11</b>
<b>5. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ.....</b>	<b>12</b>

## 1. CONSIDERAȚII PRELIMINARE

La cei 25 ani de activitate, **Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj**, se individualizează prin recunoaștere și prestigiu în peisajul învățământului superior românesc. Creată din inițiativa și prin contribuția Domnului **Prof. Dr. Josif Constantin Drăgan**, recunoscător meleagurilor natale, Universitatea a contribuit la regăsirea Lugojului, un vechi și tradițional centru cultural al Banatului.

**Universitatea Europeană "Drăgan"** este o investiție în educație, factor strategic al dezvoltării și modelării multidimensionale a factorului uman. Preocuparea majoră a **Universității Europene "Drăgan"** este calitatea. Pentru aceasta ne bazăm pe profesori competenți, studenți talentați și ambițioși, și o bază materială generoasă.

Integrarea tehnologiei informaționale în cadrul fiecărei discipline academice, a constituit o preocupare continuă. În felul acesta, absolvenții sunt capabili să-și exercite profesia pentru care s-au pregătit, imediat după terminarea studiilor.

În paralel cu activitatea didactică, a fost promovată și susținută activitatea de cercetare, aceasta fiind cartea de vizită a Universității. Astfel, fiecare facultate are un plan de cercetare științifică și un plan editorial, participă la conferințe sau simpozioane interne și internaționale. Nu în ultimul rând, fiecare facultate și-a creat contacte cu comunitatea locală din zona de Vest a țării, deschizându-și totodată porțile înspre mediul social și economic.

Dacă până acum am construit, la propriu și la figurat, o Universitate modernă, pentru viitor ne imaginăm Lugojul ca pe o Cetate Universitară apreciată pretutindeni.

**Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj** aduce, în principal, patru beneficii majore:

- *Un succes mai mare în îndeplinirea misiunii instituției.* Misiunea și obiectivele sunt clar stabilite, făcându-se analize detaliate specifice Programelor adresate problemelor reale din Universitate.
- *Creșterea satisfacției studenților față de cursuri și profesori.* U.E.D. trebuie să atragă studenți și resurse financiare.
- *Îmbunătățirea curriculei, fișelor de disciplină și competențelor specifice în scopul atragerii de studenți.*
- *Creșterea eficienței.* Preocuparea majoră a **Universității Europene "Drăgan"** o reprezintă **calitatea**.

După o analiză mai amplă se poate observa cu ușurință că învățământul superior european particular se confruntă cu provocări foarte mari în ultimul timp.

**Comisia Europeană** a subliniat aceste analize într-o serie de documente strategice, și anume: *creșterea calității învățământului și corelarea proceselor de predare și învățare cu nevoile mai ample ale societății și ale pieței muncii; adaptarea la globalizare și la creșterea semnificativă a numărului de studenți și de instituții din învățământul superior la nivel mondial; îmbunătățirea și creșterea accesului la învățământul superior prin valorificarea noilor tehnologii.*

**Universitatea Europeană "Drăgan"** este una dintre universitățile particulare care dorește să-și dezvolte viața studentescă. În urma discuțiilor pe care le avem cu studenții încercăm să identificăm nevoile acestora și să răspundem cerințelor lor. Pe durata studiilor le oferim studenților noștri o serie de evenimente, cum ar fi: Concertul de Crăciun, Balul Bobocilor, pentru a le dezvolta cultura, dar și evenimente specifice dezvoltării competențelor profesionale: Competiția "Compania Anului" - incubatorul educațional BizzFactory, Centrul Regional de Afaceri Timișoara (CRAFT), Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.).

De asemenea le asigurăm consiliere, dar și posibilitatea de angajare în cadrul unor companii importante. Atunci când vorbim de absolvenții U.E.D., trebuie să ținem cont de monitorizarea lor pe piața muncii sau facilitarea accesului lor la activitățile organizate de către Universitate. O acțiune concretă prin care intenționăm să îi sprijinim pe studenți se referă la facilitarea accesului acestora la locurile de muncă oferite de către companiile cu care U.E.D. a încheiat și va încheia acorduri de parteneriat.

Atunci când vorbim de arhitectura unei universități putem avea în vedere o multitudine de factori, de la calitatea actului educațional și până la recunoașterea Universității în plan național și internațional, de la activitatea de cercetare științifică și până la impactul pe care îl au publicațiile științifice ale cadrelor didactice în rândul mediului socio-economic.

**Universitatea Europeană "Drăgan"** va fi o Universitate pentru destine solide. Pentru U.E.D. este foarte important să formeze profesioniștii care pot spori calitatea în profesiile economice și juridice, oameni care să își asume totodată un rol activ în transformarea socială, indivizi care dețin cunoștințele și competențele necesare pentru a putea desfășura o activitate calitativă în domeniul ales, dar în același timp persoane adaptabile pentru orice situații viitoare. Investiția în om este unică. Noile generații de studenți sunt generații obișnuite cu informația, care au deprinderi excelente de utilizare a tehnologiei și a Internetului, în tot ceea ce înseamnă procese de învățare și organizare a diferitelor categorii de proiecte. În ceea ce privește comunicarea cu studenții, informarea lor asupra unor proiecte și evenimente desfășurate în Universitate se face accesând site-ul: [www.universitateaeuropeanadragan.ro](http://www.universitateaeuropeanadragan.ro)

**Universitatea Europeană "Drăgan" oferă studii de licență, studii de master și studii postuniversitare. Atragerea studenților pentru toate cele trei tipuri de studii reprezintă obiectivul central al activităților derulate la nivel de Universitate.**

## 2. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN"

*"Misiunea U.E.D. este de a efectua educație și cercetare în domeniile juridic și economic la un înalt standard de calitate, în contextul național și internațional real, pentru dezvoltarea economică și culturală a municipiului Lugoj, regiunii de Vest și a întregii României."*<sup>1</sup>

*"Prin misiunea ei, U.E.D. vine în întâmpinarea aspirațiilor tuturor cetățenilor români și străini, urmărind:*

---

<sup>1</sup> Carta U.E.D. – varianta actualizată 2017

- a) formarea de specialiști de înaltă calificare, adevărați profesioniști în aceste domenii și pregătirea pentru viață ca cetățeni activi, responsabili, într-o societate democratică;
- b) perfecționarea continuă și sporirea aptitudinilor și abilităților absolvenților în spiritul progresului cunoașterii și al educației permanente;
- c) implicarea puternică a întregii comunități universitare în viața comunitară, și crearea unei "voci" civice, critice și responsabile;
- d) realizarea unor parteneriate academice cu alte universități reprezentative, indiferent de forma de proprietate;
- e) realizarea unor parteneriate flexibile cu mediul de afaceri, societăți comerciale și patronate, instituții publice, ONG-uri etc.;
- f) dezvoltarea unei puternice comunități academice, în care atragerea, dezvoltarea și promovarea valorilor științifice, didactice, morale și etice să primeze.<sup>2</sup>

**"Universitatea** este o instituție de educație și cercetare ce se bazează pe principii, ca:

- a) principiul autonomiei universitare;
- b) principiul libertății academice;
- c) principiul răspunderii publice;
- d) principiul asigurării calității;
- e) principiul echității;
- f) principiul eficienței manageriale și financiare;
- g) principiul transparenței;
- h) principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;
- i) principiul libertății de gândire și al independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- j) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- k) principiul consultării partenerilor sociali în luarea deciziilor;
- l) principiul sprijinirii învățării de-a lungul întregii vieți;
- m) principiul centrării educației pe student.<sup>3</sup>

Universitatea promovează imperativ un management eficient al tuturor resurselor ei, indiferent de proveniență.

**"Obiectivele Universității** se realizează prin participarea tuturor membrilor comunității universitare și urmează a fi actualizate și amendate, în relație cu modernizarea învățământului și a cercetării științifice, și cu modificările legislative naționale și europene.

Valorile care-i definesc activitatea și obiectivele sunt: integritatea, cinstea, competența, principialitatea și respectul față de lege și beneficiarii serviciilor academice.<sup>4</sup>

<sup>2</sup> Idem.

<sup>3</sup> Carta U.E.D. – varianta actualizată 2017

<sup>4</sup> Idem.

**"U.E.D. urmărește ca și *obiective fundamentale*:**

- a) apărarea și promovarea drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor comunității academice;
- b) formarea de specialiști în domeniile: juridic și economic, capabili ca - prin pregătirea ce o vor dobândi - să răspundă cerințelor unei societăți întemeiate pe statul de drept și economia de piață integrată în circuitul contactelor politice, juridice, sociale și economice europene, răspunzând astfel unui imperativ de mare actualitate;
- c) cercetarea științifică prin creație individuală și instituțională în domeniul juridic și economic cu susținerea performanței științifice a membrilor Universității la manifestări științifice naționale și internaționale, cu acordarea de sprijin material pentru participarea la aceste manifestări;
- d) structurarea, predarea și asimilarea unui învățământ universitar și postuniversitar modern, flexibil și cuprinzător, corespunzător standardelor internaționale acceptate;
- e) asigurarea pentru studenți și cursanți a posibilităților de studiu, prin programarea cursurilor și seminariilor, astfel încât să le fie cât mai accesibile, prin buna dotare a Bibliotecii, prin achiziționarea și punerea la dispoziție a lucrărilor semnificative în domeniul juridic și economic care apar sau vor apare în țară sau străinătate, cât și prin folosirea posibilităților de tipărire și multiplicare de care dispune Fundația, pentru asigurarea cursurilor la toate disciplinele de studiu;
- f) în raport de amploarea și profunzimea mutațiilor pe care le cunoaște legislația și piața muncii, Universitatea va stimula moral și material efortul cadrelor didactice de a oferi studenților, în fiecare an, cursuri care să reflecte cu fidelitate și claritate aceste mutații;
- g) folosind relațiile de parteneriat cu universitățile europene, vor fi trimise la specializare cadre didactice, mai ales tinere, asigurându-se totodată burse de studii la respectivele universități, pentru studenții cu calități deosebite, atât prin programele "Tempus", "Erasmus" sau "Phare", cât și folosind convențiile bilaterale de sprijin reciproc încheiate cu universitățile respective;
- h) se vor organiza manifestări științifice pe teme de mare actualitate cu invitarea unor mari specialiști din țară și străinătate;
- i) se va asigura participarea studenților merituoși la reuniunile științifice organizate de către Universitate, cât și la alte reuniuni științifice din țară și străinătate."<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> Carta U.E.D. – varianta actualizată 2017

### 3. OBIECTIVELE STRATEGICE ALE U.E.D.

#### 3.1. ÎNVĂȚĂMÂNT

**Universitatea Europeană "Drăgan"** va continua să asigure autorizarea și acreditarea unor noi programe de studiu nivel licență și master, în special prin studiul planurilor de învățământ propuse, precum și prin aplicarea procedurilor privind acreditarea internă a noilor specializări.

Va fi susținută evaluarea periodică a programelor de studiu nivel licență și master prin implementarea procedurilor ARACIS privind pentru evaluarea periodică a specializărilor din cadrul Universității.

Se va urmări asigurarea calității programelor de studiu prin actualizarea planurilor de învățământ, a fișelor disciplinelor, prin asigurarea accesului studenților la conținutul planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor.

Va avea loc atât reexaminarea anuală a Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de finalizare a studiilor nivel licență și masterat în conformitate cu noile prevederi legislative, cât și revizuirea Regulamentului de Admitere privind criteriile de selecție pentru atragerea potențialilor candidați.

Stimularea și promovarea studenților cu performanțe deosebite se va face prin acordarea de burse de merit.

De asemenea va continua și oferirea diverselor servicii studenților în scopul creșterii performanței acestora, precum și sprijinirea studenților cu dizabilități în procesul de învățare.

Va avea loc implementarea programului "**Voluntar la U.E.D.**" prin stabilirea structurilor din cadrul U.E.D. care au nevoie de voluntari, implicarea studenților U.E.D. în acțiuni de voluntariat la nivelul comunității locale și întocmirea contractelor de voluntariat.

De asemenea, se vor urmări și acțiunile privind eficientizarea activității la nivelul secretariatelor.

Dezvoltarea relațiilor de cooperare cu universități din țară și din străinătate se va realiza prin întocmirea unor programe comune în scopul dezvoltării relațiilor cu Spațiul Academic Național și European, precum și prin inițierea unui parteneriat cu Universitatea din Jena.

Compatibilizarea programelor de practică cu piața muncii se va realiza prin intermediul întâlnirilor periodice cu responsabilii de practică la nivel de facultate, cu reprezentanții mediului de afaceri; cu reprezentanții instituțiilor publice, precum și prin încheierea unor protocoale privind practica studenților.

### 3.2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

"U.E.D. Lugoj este o instituție de învățământ superior de performanță în care cercetarea științifică se află la temelia instruirii. Realizarea componentei didactice a misiunii, pregătirea profesională a studenților se bazează pe organizarea unei cercetări științifice proprii competitive. În acest scop, instituția organizează și susține dezvoltarea unor puternice școli și direcții de cercetare prin:

- a) participări nemijlocite la investigarea domeniilor fundamentale ale cunoașterii;
- b) dobândirea de cunoștințe noi și valorificarea acestora sub formă de comunicări, publicații etc.;
- c) afirmarea prestigiului științific la nivel național și internațional."<sup>6</sup>

"Cercetarea științifică este o obligație de bază a fiecărui cadru didactic. Activitatea proprie de cercetare științifică, validată prin rezultate și performanțe este unul dintre criteriile de evaluare a calificării academice. Pozițiile în ierarhia didactică sunt condiționate de valoarea cercetării științifice, pe bază de contracte de cercetare realizate și lucrări publicate, strict cuantificate prin regulamentele de concurs ale Universității și a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU).

În virtutea libertății academice, U.E.D. asigură condițiile organizatorice, materiale și financiare membrilor comunității academice, pentru a efectua cercetare științifică în domeniul competenței profesionale atestate, în concepție proprie, cu condiția obținerii unor rezultate validate prin tematică, valoare, originalitate, eficiență și aport consistent la realizarea obiectivelor generale ale Universității.

Colectivele de cercetare, cadrele didactice și cercetătorii folosesc întreaga gamă a mijloacelor de valorificare a rezultatelor cercetării științifice, la nivel național și internațional; manifestări științifice, contracte, granturi, programe internaționale de cercetare, vizite pe baza de invitație și de documentare etc.

Valorificarea rezultatelor și relațiilor de parteneriat stabilite în cercetarea științifică respectă următoarele exigențe:

- a) autonomia grupului de cercetare;
- b) validarea la nivelul comisiilor și referenților de specialitate;
- c) asigurarea priorității și a dreptului de patentare sau copyright;
- d) promovarea unor relații de cercetare academică bazată pe respect reciproc și angajamente stipulate și onorate cu maximă responsabilitate.

Aprecierea rezultatelor cercetării se face de către fiecare facultate, după criterii clare.

În aprecierea valorii rezultatelor cercetării se va ține seama de:

- a) importanța teoretică pentru dezvoltarea științei în general;
- b) aplicabilitatea practică imediată sau de perspectivă;
- c) articolele de specialitate apărute în publicații interne și internaționale;
- d) cărți apărute în edituri de prestigiu;

---

<sup>6</sup> Carta U.E.D. – varianta actualizată 2017



- e) participări la manifestări științifice naționale și internaționale;
- f) apartenența la diverse organizații profesionale.

Pentru activitate științifică deosebită, Senatul Universității acordă distincții și premii la propunerea Consiliilor Facultăților.”

Universitatea publică "Analele Universității Europene Drăgan din Lugoj. Seria Economică"; "Studium Legis"; "Didactica modernă", reviste de specialitate, manuale, suporturi de curs universitare și alte lucrări cu caracter științific, în limita finanțării, asigurate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Se va urmări revizuirea activității de cercetare-dezvoltare-inovare (C.D.I.) din cadrul U.E.D., inclusiv a publicațiilor științifice, în vederea asigurării competitivității academice a U.E.D.

Oglindirea cercetării științifice la nivelul publicațiilor U.E.D. se va concretiza în creșterea numărului acestora (cărți, articole) anuale în cadrul editurii Nagard, prin dezvoltarea componentei e-book, și prin promovarea U.E.D. și a Editurii Nagard.

Evaluarea anuală a cadrelor didactice se va face pe baza grilei aprobate de către Senatul U.E.D.

Optimizarea activității Cercurilor științifice studentești se va face prin: identificarea sesiunilor științifice la care pot participa studenții U.E.D., planificarea cercetării științifice studentești; întocmirea unor programe calendaristice din cadrul Cercurilor științifice; raport de analiză întocmit de către coordonatorul Cercului științific.

Se vor organiza sesiuni științifice proprii, precum și dezbateri științifice pe diverse teme de actualitate.

### 3.3. RELAȚIA CU SOCIETATEA

**Universitatea Europeană "Drăgan"** va continua identificarea unor programe de mentorat cu mentori din mediul de afaceri și instituții publice.

Se va îmbunătăți prezența reprezentanților U.E.D. la diverse acțiuni ale Cluburilor oamenilor de afaceri din regiune.

Se va urmări extinderea comunității Alumni prin includerea unor noi absolvenți în cadrul acesteia, având loc totodată și actualizarea bazelor de date Alumni la nivelul facultăților.

Eficientizarea comunicării dintre studenți și absolvenți se va face prin: facilitarea unor întâlniri cu reprezentanții studenților și promovarea serviciilor oferite de U.E.D. în rândul absolvenților.

---

<sup>7</sup> Carta U.E.D. – varianta actualizată 2017

### 3.4. MANAGEMENT STRATEGIC EDUCAȚIONAL ȘI FINANCIAR

**Universitatea Europeană "Drăgan"** își propune să stabilească Strategia de dezvoltare pentru perioada 2017-2020 în vederea determinării obiectivelor, scopurilor de strategie și performanță, precum și în vederea concretizării Planului strategic.

Evaluarea Planului operațional al Universității pentru anul în curs reprezintă un reper fundamental privind politica de dezvoltare a U.E.D.

Se vor întocmi studii și documentări ample care să constituie fundamentul deciziilor adoptate la nivelul managementului Universității.

Consolidarea nivelului culturii organizaționale a angajaților U.E.D. se va efectua prin: definirea unor elemente de identificare instituțională și implementarea acestora în cadrul U.E.D., aprobarea unor reglementări pentru îmbunătățirea calității comunicării în Universitate și evaluarea nivelului culturii organizaționale a angajaților.

Consolidarea structurilor de asigurare a calității existente la nivelul U.E.D. implică actualizarea componentei C.E.A.C. la nivel instituțional cu reprezentanți ai Facultății de Drept și Științe Economice, și realizarea unui raport privind eficiența structurilor de asigurare a calității.

Creșterea nivelului de funcționalitate a procesului de diseminare, la nivelul tuturor structurilor instituționale și în rândurile întregii comunități academice, a documentelor, acțiunilor și informațiilor privind asigurarea calității implică diseminarea, în rândurile decanilor, președintelui C.E.A.C. și a conducerii structurilor U.E.D., a informațiilor, acțiunilor și documentelor privind asigurarea calității.

Sporirea nivelului de implicare a studenților în procesul de asigurare a calității se va realiza prin intermediul evaluării semestriale a cadrelor didactice de către studenți, elaborării Raportului de evaluare, diseminării rezultatului evaluărilor în rândul cadrelor didactice și a studenților și implicării studenților în activitățile de asigurare a calității la nivelul facultăților și la nivel instituțional.

Vor fi urmărite cu claritate și evaluările intercolegiale existente la nivel de facultate.

Stimularea performanței profesionale a studenților se va face prin încurajarea acestora în vederea participării lor la diverse activități cu caracter specific.

Un alt obiectiv strategic important îl constituie sporirea veniturilor U.E.D. și asigurarea sustenabilității financiare a unităților didactice, de cercetare și administrative.

Se va realiza și gestionarea eficientă a resurselor existente și colectate în vederea funcționării optime a unităților didactice, de cercetare și administrative prin încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli a fiecărei unități și subunități și diminuarea cheltuielilor materiale și de servicii prin eficientizarea folosirii acestora.

Modernizarea bazei materiale include dotarea, prin achiziții, a sălilor, a laboratoarelor educaționale și de cercetare și a bibliotecii U.E.D. și efectuarea de lucrări de reparații și reabilitări la spațiile de învățământ.

Se va urmări atât eficientizarea structurii personalului didactic și de cercetare, cât și evaluarea stării resursei umane a Universității.

### 3.5. PROMOVARE U.E.D.

Promovarea ofertei academice a U.E.D. în cadrul Admiterii se face prin: organizarea acțiunii "Porți deschise la UED", participarea la târguri de specialitate, încheierea unor contracte de asigurare a promovării Admiterii prin intermediul presei, diseminarea materialelor de promovare a admiterii în licee, realizarea materialelor de promovare a Admiterii (spoturi radio și TV, materiale de presă scrisă și online), precum și prezența la emisiuni radio-tv pe tema Admiterii.

Eficientizarea comunicării interne și externe în cadrul U.E.D. implică organizarea unor evenimente periodice de socializare și promovare, transmiterea comunicatelor de presă și a informațiilor solicitate de reprezentanții mass media, organizarea conferințelor de presă, actualizarea permanentă a secțiunii dedicate din site-ul Universității și consolidarea prezenței U.E.D. la nivelul rețelei sociale Facebook.

Promovarea **Universității Europene "Drăgan"** ca instituție de referință în comunitatea locală este centrată pe sprijinirea unor evenimente organizate de către autoritățile locale și realizarea de expoziții tematice cu interes pentru comunitate.

### 3.6. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Se va continua preocuparea permanentă a **Universității Europene "Drăgan"** în vederea cooperării cu universități din străinătate prin încheierea de Acorduri de cooperare interuniversitară și realizarea activităților prevăzute în Acorduri.

Creșterea vizibilității internaționale a Universității are în vedere următoarele direcții de acțiune: organizarea de vizite internaționale la U.E.D., organizarea de programe de formare/dezvoltare profesională pentru personalul universităților partenere, conform cerințelor, promovarea U.E.D. prin editarea de materiale promoționale specifice și pe paginile de socializare.

## 4. IMPLEMENTAREA STRATEGIEI UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN"

**Universitatea Europeană "Drăgan"** își va continua demersurile de o manieră sustenabilă, pentru a oferi societății soluții educaționale și de cercetare performante.

Strategia Universității a fost elaborată printr-o extinsă colaborare cu membrii comunității academice. Implementarea strategiei se va face pe baza Planurilor Operaționale anuale elaborate la nivel de facultăți și Universitate.

## 5. INDICATORII DE PERFORMANȚĂ<sup>8</sup>

### I. ÎNVĂȚĂMÂNT

Obiective	Indicatori de performanță
1. Autorizarea și acreditarea unor noi programe de studiu nivel licență și master.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Studiul planurilor de învățământ propuse;</li><li>• Aplicarea procedurii privind acreditarea internă a noilor specializări.</li></ul>
2. Evaluarea periodică a programelor de studiu nivel licență și master.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementarea procedurilor ARACIS pentru evaluarea periodică a specializărilor nivel licență și master:<ul style="list-style-type: none"><li>- Studii de licență domeniul Drept;</li><li>- Studii de licență domeniul Finanțe;</li><li>- Studii de master Management Financiar;</li><li>- Studii de master Managementul Investigației Penale.</li></ul></li></ul>
3. Asigurarea calității programelor de studiu.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Actualizarea planurilor de învățământ;</li><li>• Actualizarea fișelor disciplinelor;</li><li>• Asigurarea accesului studenților la conținutul planurilor de învățământ;</li><li>• Asigurarea accesului studenților la conținutul fișelor disciplinelor.</li></ul>
4. Reexaminarea anuală a Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de finalizare a studiilor nivel licență și masterat în conformitate cu noile prevederi legislative.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementarea noilor prevederi legislative în Regulamentul de finalizare a studiilor;</li><li>• Programarea sesiunilor de finalizare a studiilor.</li></ul>

<sup>8</sup> Prezentul document include doar obiectivele și indicatorii de performanță ai U.E.D., urmând ca termenele de realizare și responsabilitățile concrete privind implementarea și evaluarea acestora să fie precizate în Planurile Operaționale anuale ale Universității.

5. Revizuirea Regulamentului de Admitere privind criteriile de selecție pentru atragerea potențialilor candidați.

6. Stimularea și promovarea studenților cu performante deosebite.

7. Oferirea diverselor servicii studenților în scopul creșterii performanței acestora.

8. Egalitatea de șanse: sprijinirea studenților cu dizabilități în procesul de învățare.

9. Implementarea programului "*Voluntar la U.E.D.*".

10. Eficientizarea activității secretariatelor.

11. Dezvoltarea relațiilor de cooperare cu universități din țară și din străinătate.

- Revizuirea criteriilor de admitere la fiecare specializare;
- Elaborarea și propunerea unor noi criterii pentru Admiterea U.E.D.
- Acordarea de burse de merit.
- Continuarea implementării Programului Junior Achievement Romania ce va consta în acțiuni de educație antreprenorială.
- Includerea spațiilor U.E.D. pe Harta Accesibilității.
- Stabilirea structurilor din cadrul U.E.D. care au nevoie de voluntari;
- Implicarea studenților U.E.D. în acțiuni de voluntariat la nivelul comunității locale;
- Întocmirea contractelor de voluntariat.
- Încheierea contractelor de studii;
- Planificarea sesiunii de examene;
- Întocmirea și afișarea orarelor pe cicluri de studii;
- Implementarea modulului de planificare a sesiunii de examene;
- Implementarea modulului de export al datelor personale și de școlarizare pe toate ciclurile de studii pentru importul în RMU (Registrul Matricol Unic la nivel național).
- Întocmirea unor programe comune în scopul dezvoltării relațiilor cu Spațiul Academic Național și European prin diferite programe comune: publicații etc.;
- Inițierea unui parteneriat cu Universitatea din Jena.

12. Compatibilizarea programelor de practică cu piața muncii.

- Întâlniri periodice cu responsabilii de practică la nivel de facultate;
- Întâlniri cu reprezentanții mediului de afaceri;
- Întâlniri cu reprezentanții instituțiilor publice;
- Încheierea unor protocoale privind practica studenților.

## II. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Obiective	Indicatori de performanță
1. Revizuirea activității de cercetare-dezvoltare-inovare (C.D.I.) din U.E.D., inclusiv a publicațiilor științifice, în vederea asigurării competitivității academice a U.E.D.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluarea unităților de cercetare-dezvoltare-inovare (C.D.I.) din U.E.D., în vederea acreditării, după o metodologie care să includă obligatoriu următoarele aspecte:<ul style="list-style-type: none"><li>- Definirea tipului unității de C.D.I.;</li><li>- Existența unui stat de funcții;</li><li>- Existența unui program de cercetare.</li></ul></li><li>• Internaționalizarea publicațiilor științifice din U.E.D., prin ancorarea în practicile moderne (ex. în ceea ce privește board-ul, procedurile de publicare, accesul online, indexarea în baze de date etc.);</li><li>• Abonamente specifice în vederea asigurării accesului cadrelor didactice și a studenților la bazele de date internaționale recunoscute.</li></ul>
2. Oglindirea cercetării științifice în publicațiile U.E.D.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Creșterea numărului de publicații (cărți, articole) anuale în cadrul editurii Nagard, prin dezvoltarea componentei e-book;</li><li>• Promovarea U.E.D. și a Editurii Nagard.</li></ul>
3. Evaluarea anuală a cadrelor didactice pe baza grilei aprobate de Senat.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Întocmirea grilei de evaluare;</li><li>• Raport de evaluare.</li></ul>

4. Optimizarea activității Cercurilor științifice studențești.

- Identificarea sesiunilor științifice la care pot participa studenții U.E.D.;
- Planificarea cercetării științifice studențești;
- Întocmirea unor programe calendaristice din cadrul cercurilor științifice;
- Raport de analiză întocmit de către coordonatorul Cercului științific.

5. Organizarea unor sesiuni științifice proprii.

- Sesiunea anuală a cadrelor didactice; Sesiunea anuală a studenților;
- Conferința internațională a U.E.D.

6. Organizarea unor dezbateri științifice pe diverse teme de actualitate.

- Mese rotunde;
- Workshop-uri.

### III. RELAȚIA CU SOCIETATEA

#### Obiective

1. Identificarea unor programe de mentorat cu mentori din mediul de afaceri și instituții publice.

- Identificarea companiilor și a instituțiilor publice dispuse să ofere mentorat studenților.

2. Prezența reprezentanților U.E.D. la diverse acțiuni ale Cluburilor oamenilor de afaceri din regiune.

- Identificarea Cluburilor de afaceri reprezentative pentru regiune.

3. Extinderea comunității Alumno prin includerea unor noi absolvenți.

- Organizarea unor întâlniri cu absolvenții.

4. Actualizarea bazelor de date Alumno la nivelul facultăților.

- Dezvoltarea permanentă a bazelor de date.

5. Eficientizarea comunicării dintre studenți și absolvenți.

- Facilitarea unor întâlniri cu reprezentanții studenților;
- Promovarea serviciilor oferite de U.E.D. în rândul absolvenților.

#### IV. MANAGEMENT STRATEGIC EDUCAȚIONAL ȘI FINANCIAR

Obiective	Indicatori de performanță
1. Stabilirea strategiei de dezvoltare a U.E.D. pentru perioada 2017-2020.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Determinarea obiectivelor, scopurilor de strategie și performanță;</li><li>• Concretizarea planului strategic.</li></ul>
2. Evaluarea Planului Operațional al U.E.D. pentru anul universitar în curs.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Studiul documentelor interne;</li><li>• Determinarea gradului de îndeplinire a obiectivelor propuse pentru anul universitar în curs;</li><li>• Evaluarea Planului Operațional pe anul universitar curent.</li></ul>
3. Întocmirea unor studii, documentări care să constituie fundamentul deciziilor la nivel de management al U.E.D.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Întocmirea unui studiu referitor la analiza și interpretarea datelor;</li><li>• Realizarea Raportului pentru studiul/analiza: "<i>Insertia pe piata muncii a absolvenților U.E.D.</i>".</li></ul>
4. Consolidarea nivelului culturii organizaționale a angajaților U.E.D.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Definirea unor elemente de identificare instituțională și implementarea acestora în cadrul U.E.D.;</li><li>• Aprobarea unor reglementări pentru îmbunătățirea calității comunicării în Universitate;</li><li>• Evaluarea nivelului culturii organizaționale a angajaților U.E.D.</li></ul>
5. Consolidarea structurilor de asigurare a calității existente la nivelul U.E.D.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Actualizarea componentei C.E.A.C. la nivel instituțional cu reprezentanți ai Facultății de Drept și Științe Economice.</li><li>• Realizarea unui raport privind eficiența structurilor de asigurare a calității existente la nivelul U.E.D.</li></ul>



6. Creșterea nivelului de funcționalitate a procesului de diseminare, la nivelul tuturor structurilor instituționale și în rândurile întregii comunități academice, a documentelor, acțiunilor și informațiilor privind asigurarea calității.

7. Creșterea nivelului de implicare a studenților în procesul de asigurare a calității.

8. Realizarea evaluărilor intercolegiale la nivelul fiecărei facultăți.

9. Stimularea performanței profesionale a studenților.

10. Sporirea veniturilor U.E.D. și asigurarea sustenabilității financiare a unităților didactice, de cercetare și administrative.

11. Gestionarea eficientă a resurselor existente și colectate în vederea funcționării optime a unităților didactice, de cercetare și administrative.

- Diseminarea, în rândurile decanilor, președintelui C.E.A.C. și a conducerii structurilor U.E.D., a informațiilor, acțiunilor și documentelor privind asigurarea calității.

- Realizarea evaluării semestriale a cadrelor didactice de către studenți;
- Realizarea Raportului de evaluare;
- Diseminarea rezultatului evaluărilor în rândul cadrelor didactice și a studenților;
- Implicarea studenților în activitățile de asigurare a calității la nivelul facultăților și la nivel instituțional.

- Realizarea evaluărilor intercolegiale în cadrul fiecărui Departament, conform planificării;
- Realizarea unui raport privind evaluările intercolegiale la nivelul fiecărei facultăți.

- Încurajarea studenților pentru a participa la activități profesionale.

- Sporirea volumului și diversificarea serviciilor educaționale;
- Atragerea fondurilor europene nerambursabile;
- Sporirea ponderii veniturilor obținute din sponsorizări și donații în totalul veniturilor U.E.D.

- Încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli a fiecărei unități și subunități;
- Diminuarea cheltuielilor materiale și de servicii prin eficientizarea folosirii acestora.

12. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale.

13. Eficientizarea structurii personalului didactic și de cercetare.

14. Evaluarea stării resursei umane a U.E.D.

- Dotarea și modernizarea, prin achiziții, a sălilor, a laboratoarelor educaționale și de cercetare și a bibliotecii U.E.D.;
- Efectuarea de lucrări de reparații și reabilitări la spațiile de învățământ.
- Stabilirea numărului de noi posturi didactice astfel încât să fie asigurată piramida structurală optimă a posturilor la nivel instituțional.
- Elaborarea unui raport de analiză a situației personalului U.E.D. (didactic, de cercetare, didactic auxiliar, TESA/non-didactic).

## V. PROMOVARE U.E.D.

### Obiective

1. Promovarea ofertei academice a U.E.D. în cadrul Admiterii.

### Indicatori de performanță

- Organizarea acțiunii "Porți deschise la UED";
- Participarea la târguri de specialitate;
- Încheierea unor contracte de asigurare a promovării Admiterii prin intermediul presei;
- Diseminarea materialelor de promovare a admiterii în licee;
- Realizarea materialelor de promovare a Admiterii (spoturi radio și TV, materiale de presă scrisă și online);
- Prezența la emisiuni radio-tv pe tema Admiterii.

2. Eficientizarea comunicării interne și externe a U.E.D.

- Organizarea unor evenimente periodice de socializare și promovare;
- Transmiterea comunicatelor de presă;
- Transmiterea informațiilor solicitate de reprezentanții mass media;
- Organizarea conferințelor de presă;
- Actualizarea permanentă a secțiunii dedicate din site-ul U.E.D.;
- Consolidarea prezenței U.E.D. la nivelul rețelei sociale Facebook.

3. Promovarea U.E.D. ca instituție de referință în comunitatea locală.

- Sprijinirea unor evenimente organizate de către autoritățile locale;
- Realizarea de expoziții tematice cu interes pentru comunitate.

## VI. RELAȚII INTERNAȚIONALE

### Obiective

1. Preocuparea U.E.D. în vederea cooperării cu universități din străinătate.
2. Creșterea vizibilității internaționale a U.E.D.

### Indicatori de performanță

- Încheierea de Acorduri de cooperare interuniversitară;
- Realizarea activităților prevăzute în Acorduri.
- Organizarea de vizite internaționale la U.E.D.;
- Organizarea de programe de formare/dezvoltare profesională pentru personalul universităților partenere, conform cerințelor;
- Promovarea U.E.D. prin editarea de materiale promoționale specifice;
- Promovarea U.E.D. pe paginile de socializare.

**RECTOR,**

**Conf. univ. dr. Dumitru CORNEAN**

**PRORECTOR,**

**Conf. univ. dr. Gabriel Ionel DOBRIN**