



Rectorat
Cabinetul Rectorului

Lugoj, martie 2018

RAPORT PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII EUROPENE "DRĂGAN" DIN LUGOJ LA FINELE ANULUI 2017

Considerații cronologice

Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj, denumită în continuare UED, este o instituție de învățământ superior acreditată instituțional, persoană juridică de drept privat și de utilitate publică, organizată pe principii non – profit, parte a sistemul național de învățământ. UED este o investiție în educație, factor strategic al dezvoltării și modelării multidimensionale a factorului uman și funcționează independent de orice interferențe ideologice și politice.

Universitatea a luat ființă sub egida Fundației Europene Drăgan, fiind acreditată prin Legea nr. 100/21.03.2003.

Cadrul legal, în baza căruia își desfășoară activitatea este asigurat de dispozițiile Legii de acreditare, Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și Cartei UED. Ca urmare, UED poate fi definită ca o comunitate academică distinctă, care funcționează în baza Constituției României, a legislației în domeniul învățământului și a celorlalte reglementări legale, pe baza principiului autonomiei universitare, potrivit legislației în vigoare, pentru componenta academică și de cercetare științifică și pe principiul non – profit, pentru componenta gestiunii economico – financiare.

Cap. 1. Misiunea și domeniul de competență

Misiunea asumată de UED se transpune în Carta universitară actualizată în anul 2018, care are în vedere generarea și transferul de cunoștințe către societate.

- Formarea inițială și continuă la nivelul universitar, în scopul formării viitorilor specialiști, al inserției profesionale a absolvenților și satisfacerii nevoii de competență a mediului socio – economic.
- Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de competențe prin creație individuală și colective, în domeniul științelor, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora.
- Contribuție activă la dezvoltarea locală, regională și națională din punct de vedere social, economic, cultural, printr-o implicare puternică în viața comunitară, soluționarea problemelor concrete ale acestora.

Domeniul de competență al Universității Europene "Drăgan" din Lugoj îl constituie formarea și educarea profesională la nivel de licență, master și studii postuniversitare, activitatea de cercetare

științifică și activitatea de cooperare cu mediul universitar din țară și străinătate și reprezentanții mediului de afaceri.

1. Situația programelor de studii universitare pentru licență, masterat și postuniversitare

În anul universitar 2017 - 2018 sunt organizate **2 de programe universitare de licență: Drept**, acreditat cu calificativul ÎNCREDERE LIMITATĂ (obținut în iulie 2017 – dosarul urmând a se depune la ARACIS, spre reevaluare, în aprilie 2018) și **Finanțe și bănci** - acreditat cu calificativul ÎNCREDERE (obținut în august 2017).

În ce privește numărul de credite transferabile, menționăm că un program are durata studiilor de licență de 3 ani (Finanțe și bănci) cu 180 de credite transferabile, iar un program are durata studiilor de 4 ani (Drept), cu 240 de credite transferabile. Toate programele funcționează la forma de învățământ cu frecvență (IF).

Numărul studenților înmatriculați la ciclul de licență este 268, având o pondere de 72% în totalul studenților universității.

În cadrul **ciclului de studii universitare de masterat**, pentru fiecare facultate, în cadrul fiecărui domeniu de licență acreditat - Drept, respectiv Finanțe, funcționează câte un program de master acreditat: **Managementul investigației penale** (la Facultatea de Drept, **acreditat cu calificativul ÎNCREDERE în martie 2012**) și **Management financiar** (la Facultatea de Științe Economice, **reacreditat de către ARACIS cu calificativul INCREDERE în iunie 2013**). Dosarele de evaluare urmând a fi depuse la ARACIS în cursul lunii iunie 2018, pentru ambele programe de master.

Cele două programe de studii universitare de masterat funcționează la forma de învățământ **cu frecvență**, **Management financiar având 120 de credite** de studiu transferabile iar **Managementul investigației penale, 90 de credite**.

Numărul studenților înmatriculați la ciclul de masterat este de 92, având o pondere de 26% în totalul studenților înmatriculați la UED.

La nivelul Facultății de Științe Economice funcționează un program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă, Management educațional și financiar, forma de învățământ cu frecvență, având 90 de credite de studiu transferabile.

Succedem prin prezentarea **numărului de studenți înmatriculați la UED în anul universitar 2017 - 2018, pe facultăți și cicluri de studii**.

1. Facultatea de Drept **109**, din care:
 - ↪ 84 ciclul de studii universitare de licență
 - ↪ 25 ciclul de studii universitare de masterat

2. Facultatea de Științe Economice **264**, din care:
 - ↪ 184 ciclul de studii universitare de licență
 - ↪ 72 ciclul de studii universitare de masterat
 - ↪ 8 program postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă

Total studenți UED: 373

Obiective neîndeplinite în anul 2017

Un prim obiectiv neîndeplinit îl constituie neobținerea calificativului "încredere" la programul de licență Drept. Acest aspect presupune o mobilizare exemplară, atât a conducerii facultății cât și a tuturor cadrelor didactice ca la următoarea evaluare să fie îndeplinite toate recomandările făcute de Comisia ARACIS pentru realizarea în totalitate a cerințelor normative obligatorii, standardelor și indicatorilor de performanță specifice.

Conducerea Facultății de Drept va depune la ARACIS raportul de autoevaluare până la sfârșitul lunii aprilie 2018.

Un al doilea obiectiv neîndeplinit, este acela al obținerii calificativului "încredere limitată" și la nivelul instituției, ceea ce atrage după sine o la fel de intensă mobilizare pentru îndeplinirea tuturor recomandărilor comisiei ARACIS, până la depunerea unui nou raport de autoevaluare – luna mai 2019, astfel ca la următoarea vizită externă de evaluare, calificativul acordat să fie de "încredere".

Referitor la Facultatea de Drept, apreciem că în urma vizitei, comisia ARACIS de specialitate a dat dovadă de "subiectivism" propunând nejustificat calificativul "neîncredere".

În urma contestației formulate de conducerea Facultății de Drept, Consiliul ARACIS a schimbat calificativul, din "neîncredere" în "încredere limitată", cu menținerea acreditării.

Deși prin Cartă, universitatea și-a propus crearea unor noi programe de licență și master până la finele anului 2017, acest lucru nu s-a reușit. Precizăm însă că suntem în discuții avansate cu conducerea Universității de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara, pentru crearea în structura UED a Departamentului de Balneofiziokinetoterapie și recuperare medicală, în cadrul căruia să funcționeze programe de studii universitare în domeniul de licență Sănătate, cât și a unui program de master denumit "Malpraxis și răspundere juridică medicală".

1. 2. Situația personalului instituției

Analiza situației personalului salariat al UED ia în considerare 3 categorii de personal, și anume:

- personalul didactic;
- personalul didactic auxiliar de la nivelul universității și al facultăților;
- personalul administrativ și de întreținere.

Pentru toate cele 3 categorii de personal – pentru anul 2017, respectiv anul universitar 2017 - 2018, au fost normate **47 de posturi**, din care:

- 33 de posturi pentru personalul didactic (13 la Facultatea de Drept și 20 la Facultatea de Științe Economice), cu o pondere de 70% în total;
- 4 posturi pentru personalul didactic auxiliar de la nivelul universității și al facultăților, cu o pondere de 9% în total;
- 10 posturi pentru personalul administrativ și de întreținere, cu o pondere de 21% în total.

Referindu-ne la **personalul didactic**, menționăm că, în cadrul celor 2 facultăți, pe ambele cicluri de studii universitare ale UED, își desfășoară activitatea **15 cadre didactice titulare**, din care:

- 7 au gradul didactic de conferențiar, cu o pondere de 47% în total titulari;
- 8 au gradul didactic de lector, cu o pondere de 53% în total titulari.

Ocuparea posturilor didactice de către profesori și conferențieri (47%) evidențiază o încadrare a UED cu personal didactic de înaltă calificare cu carte de muncă (normativul fiind de minim 25%).

Lectorii universitari dețin o pondere de 53% în totalul personalului didactic titular, evidențiind contribuția însemnată a acestora la desfășurarea procesului didactic și având un rol important în desfășurarea activităților de susținere a cursurilor și seminariilor, având în vedere că nu există asistenți titulari, în acest an universitar.

Începând din anul universitar următor, prin scoaterea la concurs în semestrul I al anului universitar 2017-2018 a 2 posturi didactice de asistent universitar, unul la Facultatea de Drept și unul la Facultatea de Științe Economice, numărul personalului didactic titular va crește de la 15 la 17. Decizia de numire pe post pentru cele 2 cadre didactice, fiind cu data de 1 octombrie 2018.

Pentru anul universitar 2018 – 2019 se vor scoate la concurs 6 posturi didactice: 3 la Facultatea de Drept (unul de profesor și două de conferențiar) și 3 la Facultatea de Științe Economice (câte unul de profesor, conferențiar și lector).

Decizia de scoatere la concurs a acestor posturi are la bază respectarea standardelor ARACIS pentru domeniile Drept și Științe Economice.

Personalul didactic auxiliar (4 persoane - 3 secretare, 1 bibliotecară,) de la nivelul universității și al facultăților are o pondere de 9% în totalul personalului titular, cu un raport de 1 la 4 cadre didactice titulare și, respectiv, 1 la 93,25 studenți înmatriculați la UED.

S-a externalizat serviciului de IT, semnându-se un contract cu o firmă care să gestioneze dotările informatice și să răspundă de tot ce înseamnă procesul de informatizare, debirocratizare și simplificare administrativă în instituțiile de învățământ superior (OUG 41/2016).

În cazul **personalului administrativ și de întreținere (10 posturi – contabil șef, administrator, 4 paznici, 2 îngrijitori, 2 mecanici de întreținere)** există personal suficient pentru îndeplinirea sarcinilor în parametri normali.

1.3. Cercetarea științifică. Rezultatele activităților de cercetare științifică

Cercetarea științifică reprezintă o componentă de bază a misiunii asumate de UED. Această activitate se desfășoară la nivelul Departamentului de Cercetare Științifică și Proiecte Economice care coordonează managementul activității de cercetare și a proiectelor în derulare din cadrul celor 3 centre de cercetare (2 la nivelul Facultății de Științe Economice: Centrul de Cercetări Economice; Centrul de Cercetare – Dezvoltare, iar la nivelul Facultății de Drept - Centrul de Cercetări Juridice).

Rezultatele cercetării, pentru anul universitar 2016 – 2017, s-au materializat prin publicarea materialelor în: cărți în edituri recunoscute CNCSIS (2), articole în reviste indexate BDI - categoria B+ CNCSIS – 8, articole în conferințe internaționale și reviste proprii recunoscute CNCSIS – 19, contracte de cercetare cu mediul de afaceri (6).

Activitatea de cercetare din UED necesită o atenție sporită, astfel încât să devină un indicator de performanță al cadrelor didactice, al departamentelor, facultăților și al universității în ansamblu.

Este imperios necesară aplicarea modalităților de identificare și selecție a resursei umane; atragerea de studenți în întocmirea referatelor, studiilor și cercetările efectuate de profesori în cadrul departamentelor; alcătuirea de echipe mixte cadre didactice tinere – studenți pentru efectuarea de studii și cercetări de mică amploare, cu rol didactic; promovarea studenților merițiși și cu înclinație pentru cercetarea științifică; angajare prin concurs de cadre orientate cu precădere pentru activitatea de cercetare științifică.

1.4. Situația asigurării calității activităților din cadrul universității

Conform ierarhizării MECTS, UED este încadrată în categoria universităților de educație.

Evaluarea internă a calității în UED se desfășoară potrivit reglementărilor legale în vigoare, a Standardelor ARACIS. Modalitățile principale de evaluare sunt: constatările în urma prelucrării statistice a informațiilor, analizele comparative, auditul. Evaluarea internă se realizează prin implicarea Comisiilor de calitate de la nivelul facultăților și a membrilor Comisie pentru Asigurarea Calității de la nivelul universității.

Anual, Comisia pentru Asigurarea Calității de la nivelul universității întocmește și prezintă Senatului UED Raportul privind asigurarea calității la nivelul instituției în care sunt prezentate și recomandările făcute pentru îmbunătățire activității.

Este demn de menționat faptul că Facultatea de Științe Economice, în urma evaluării externe ce a avut loc în perioada iunie 2017, a obținut calificativul ÎNCREDERE.

Cap. 2. Analiză indicatori

2.1. Misiunea și obiectivele Universității Europene "Drăgan" din Lugoj

Universitatea Europeană "Drăgan" din Lugoj funcționează în condiții legale, face dovada unui statut juridic propriu, a unui act de înființare și a unei Carte care respectă legislația în vigoare. Carta universitară statuează misiunea instituției și obiectivele urmărite.

Misiunea UED este de a efectua educație și cercetare în domeniile juridic, economic și sănătate la un înalt standard de calitate, în contextul național și internațional real, pentru dezvoltarea economică și culturală a municipiului Lugoj, regiunii de Vest și a întregii României.

Prin misiunea ei, UED vine în întâmpinarea aspirațiilor tuturor cetățenilor români și străini, urmărind:

- a) formarea de specialiști de înaltă calificare, adevărați profesioniști în aceste domenii și pregătirea pentru viață ca cetățeni activi, responsabili, într-o societate democratică;
- b) perfecționarea continuă și sporirea aptitudinilor și abilităților absolvenților în spiritul progresului cunoașterii și al educației permanente;
- c) implicarea puternică a întregii comunități universitare în viața comunitară, și crearea unei "voci" civice, critice și responsabilă;
- d) realizarea unor parteneriate academice cu alte universități reprezentative, indiferent de forma de proprietate;
- e) realizarea unor parteneriate flexibile cu mediul de afaceri, societăți comerciale și patronate, instituții publice, ONG-uri etc.;
- f) dezvoltarea unei puternice comunități academice, în care atragerea, dezvoltarea și promovarea valorilor științifice, didactice, morale și etice să primeze.

Valorile care-i definesc activitatea și obiectivele sunt: integritatea, cinstea, competența, principialitatea și respectul față de lege și beneficiarii serviciilor academice.

Obiectivele stabilite prin Carta UED sunt:

- a) apărarea și promovarea drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor comunității academice;
- b) formarea de specialiști în domeniile: juridic, economic, sănătate, capabili ca - prin pregătirea ce o vor dobândi - să răspundă cerințelor unei societăți întemeiate pe statul de drept și economia de piață

integrată în circuitul contactelor politice, juridice, sociale și economice europene, răspunzând astfel unui imperativ de mare actualitate;

- c) cercetare științifică prin creație individuală și instituțională în domeniul juridic, economic și sănătate cu susținerea performanței științifice a membrilor Universității la manifestări științifice naționale și internaționale, cu acordarea de sprijin material pentru participarea la aceste manifestări;
- d) structurarea, predarea și asimilarea unui învățământ universitar și postuniversitar modern, flexibil și cuprinzător, corespunzător standardelor internaționale acceptate;
- e) asigurarea pentru studenți și cursanți a posibilităților de studiu, prin programarea cursurilor și seminariilor, astfel încât să le fie cât mai accesibile, prin buna dotare a bibliotecilor, prin achiziționarea și punerea la dispoziție a lucrărilor semnificative în domeniul juridic, economic și sănătate care apar sau vor apare în țară sau străinătate, cât și prin folosirea posibilităților de tipărire și multiplicare de care dispune Fundația, pentru asigurarea cursurilor la toate disciplinele de studiu;
- f) în raport de amploarea și profunzimea mutațiilor pe care le cunoaște legislația și piața muncii, Universitatea va stimula moral și material efortul cadrelor didactice de a oferi studenților, în fiecare an, cursuri care să reflecte cu fidelitate și claritate aceste mutații;
- g) folosind relațiile de parteneriat cu universitățile europene, vor fi trimise la specializare cadre didactice, mai ales tinere, asigurându-se totodată burse de studii la respectivele universități, pentru studenții cu calități deosebite, atât prin programele "Tempus", "Erasmus" sau "Phare", cât și folosind convențiile bilaterale de sprijin reciproc încheiate cu universitățile respective;
- h) se vor organiza manifestări științifice pe teme de mare actualitate cu invitarea unor mari specialiști din țară și străinătate.
- i) se va asigura participarea studenților merituoși la reuniunile științifice organizate de Universitate sau Fundație, cât și la alte reuniuni științifice din țară și străinătate.

2.2. Integritate

UED are un Cod de etică și deontologie profesională universitară, parte integrantă a Cartei, aprobat de Senatul UED și disponibil pe site-ul UED, în care sunt prevăzute principiile privind conduita academică în instituție.

S-au luat măsuri de introducere de proceduri de identificare și sancționare a situațiilor de fraudă intelectuală, respectiv de întocmire a unei baze de date privind cazurile de fraudă dovedite la nivelul studenților și la nivelul cadrelor didactice (lucrări științifice elaborate, în curs de publicare etc). În acest scop s-a achiziționat un program antiplagiat "Plagiarism Detector", acesta funcționând la nivelul universității, fiind pus gratuit la dispoziția comunității academice.

2.3. Răspundere și responsabilitate publică

UED face dovada existenței Rapoartelor de evaluare internă a calității aprobate de către Senatul UED și a Rapoartelor de evaluare externă.

Conținutul rapoartelor de evaluare precum și recomandările făcute au fost aduse la cunoștința membrilor comunității universitare pe site-ul universității:

<http://www.universitateaeuropeanadragan.ro/rapoarte-ued.htm>.

2.4. Reprezentarea studenților în organismele de conducere ale UED

Studenții sunt reprezentați în structurile administrative ale UED în proporția prevăzută de lege. Desemnarea reprezentanților studenților s-a făcut prin vot liber exprimat.

La nivelul universității a fost aprobat Codul drepturilor și obligațiilor studentului din UED în ședința Senatului universitar din 16 noiembrie 2012, la propunerea studenților, cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului MECTS nr. 3.666/2012 privind aprobarea Codului drepturilor și obligațiilor studentului.

2.5. Managementul strategic

UED funcționează în baza unui Regulament de funcționare internă aprobat de Senat.

UED face dovada unui plan strategic, a unui plan managerial al Rectorului, precum și planuri operaționale anuale.

În sprijinul activității manageriale, la nivelul UED există un sistem informatic integrat, care permite inclusiv evidența personalului, a studenților și a absolvenților.

Politica de personal (cadre didactice și didactic auxiliar) este necesar a răspunde nevoilor reale ale universității pe termen mediu și lung.

Apreciem că este necesar ca Departamentul de Asigurare al Calității să devină din ce în ce mai vizibil și să integreze asigurarea calității în cultura organizațională a instituției.

Provocările prezente justifică cu siguranță necesitatea implementării asigurării calității în mod real, în timp ce universitatea, constant, se va confrunta cu provocări economice, sociale și de mediu, astfel încât să existe o continuă presiune de adaptare a proceselor de asigurare a calității corespunzător acestor schimbări.

Consider că este necesar **formarea unui colectiv la nivel de Universitate, cu destinație pentru cercetare științifică**, care să devină un adevărat centru nodal de identificare a oportunităților privind contractarea lucrărilor de cercetare, de coordonare, de evidență și de evaluare a întregii activități de cercetare din UED din această zonă.

Analiza structurii personalului didactic și a numărului de studenți – pe cicluri de studii și pe facultăți a fost realizată în capitolele precedente.

2.6. Eficacitatea educațională

În ceea ce privește admiterea, există afișate pe site-ul universității cifrele de școlarizare și modalitățile de admitere.

În scopul derulării activității educaționale transparente, facultățile afișează planurile de învățământ.

Facultățile practică procesul de monitorizare a programelor de studiu, a planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină de la nivelul facultăților cu scopul îmbunătățirii permanente

a conținutului acestora, al evitării suprapunerilor și punerea de acord a informațiilor transmise studenților cu cerințele pieței muncii. Evaluarea se realizează pe baza unei analize SWOT, rezultatele fiind utile în restructurarea calitativă a programelor de studii și pentru armonizarea acestora cu conținutul programelor de studii din Spațiul European al Învățământului Superior.

Este necesar urmărirea permanentă a procesului de monitorizare a planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină pentru a le putea adapta cerințelor educaționale și pentru a le armoniza cu cerințele pieței unice.

În scopul recunoașterii studiilor efectuate în străinătate, există un sistem ECTS.

Există reguli și proceduri pentru evaluarea studenților precum și mecanisme de evaluare a cursurilor și seminariilor de către studenți precum și a satisfacției studenților. De asemenea, există mecanisme și proceduri de evaluare a cadrelor didactice de către directorul de departament și de către decani.

În scopul bunei desfășurări a activității, cadrele didactice acordă ore de consultații studenților, orarul acestora fiind afișat. În sprijinul studenților sunt numiți tutori, activitatea acestora fiind reglementată și evaluată periodic de către directorul de departament.

2.7. Dotări

Suprafața totală destinată procesului educațional este de 2.292 mp, spații proprii. UED deține o Aulă, 6 amfiteatre, 6 săli de seminar, 2 laboratoare, utilizate fiecare, cu câte 12 calculatoare; biblioteca este dotată cu 6 calculatoare. Universitatea dispune de un număr de 94 de licențe ce deservește activitatea didactică, administrativă și de cercetare.

Contractul de închiriere a unor spații către Universitatea de Medicină și Farmacie "Victor Babeș" din Timișoara va respecta întru totul cerința asigurării spațiilor necesare desfășurării activității UED, conform standardelor la nivelul cifrei de școlarizare pentru toate programele de studii.

3. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare

La nivelul Universității există Comisia de etică, care și-a desfășurat activitatea în conformitate cu atribuțiile precizate reglementările legale privind promovarea eticii profesionale în universități, potrivit Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică din UED și prin respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară, parte componentă a Cartei universitare (cap. XII) aprobată de Senatul UED.

Respectarea principiilor și normelor cuprinse în Codul de etică și deontologie profesională, constituie un criteriu pentru evaluarea eficienței calității și integrității studenților, cadrelor didactice, didactic auxiliar și administrativ din cadrul Universității.

UED a asigurat transparență atât la nivelul activităților care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității cât și la nivelul informării studenților referitor la criteriile de evaluare.

Comisia de etică și deontologie profesională universitară a stabilit acțiuni de realizat în rândul studenților, în primul rând, dar și a cadrelor didactice cu privire la **evitarea plagierii**, cu accent pe *prezentarea consecințelor acesteia*.

În cursul anului 2017, nefiind sesizări care să facă obiectul analizei și a formulării unor decizii Comisia de etică a UED nu s-a întrunit, decât pentru a întocmi Raportul.

4. Situația posturilor vacante

În cazul personalului didactic, UED are un grad de ocupare de 70%, din care 52% de conferențieri și profesori.

La nivelul UED, pe posturi didactice, situația sintetică este redată în tabelul următor:

Nr. crt.	Postul didactic	Posturi normate					Posturi ocupate ¹						Posturi vacante ²						
		Total		Licență		Master		Total		Licență		Master		Total		Licență		Master	
		Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
1	Profesor	2		1	50	1	50	-	-	-	-	-	-	2	100	1	50	1	50
2	Conferențiar	13		7	54	6	46	12	92	6	50	6	50	1	8	1	100	-	-
3	Lector	16		12	75	4	25	11	69	9,5	86	1,5	14	5	31	4	80	1	20
4	Asistent	2		2	100	-	-	-	-	-	-	-	-	2*	100	2	100	-	-
TOTAL UED		33		22	67	11	33	23	70	15,5	67	7,5	33	10	30	8	80	2	20

Din totalul de 33 de posturi legal constituite:

- 23 de posturi (70%) sunt ocupate de cadre didactice cu norma de bază la UED (inclusiv cu a 2-a normă), din care 12 posturi (52%) sunt profesori și conferențieri.
- 10 posturi (30%) sunt ocupate de cadre didactice asociate.

Total posturi normate: 33 (22 ciclul I și 11 ciclul II) din care:

1) Profesor: 2

- 1 ciclul I, ocupat de un cadru didactic asociat;
- 1 ciclul II, ocupat de un cadru didactic asociat.

2) Conferențiar: 13

- 7 ciclul I, d.c. 6 ocupate cu cadre didactice titulare la UED;
1 ocupat de un cadru didactic asociat
- 6 ciclul II, ocupate cu cadre didactice titulare la UED;

3) Lector: 16

- 12 ciclul I, d.c. 8 ocupate cu cadre didactice titulare la UED;
4 ocupate cu cadre didactice asociate
- 4 ciclul II, d.c. 3 ocupate cu cadre didactice titulare la UED
1 ocupat de un cadru didactic asociat

4) Asistent: 2*

- 2 ciclul I - 1 post la Facultatea de Drept și 1 post la Facultatea de Științe Economice.
Posturile au fost scoase la concurs în semestrul I al anului univ. 2017 – 2018.

În urma desfășurării concursurilor, posturile au fost ocupate, cadrele didactice fiind titularizate la UED începând cu data de 1 octombrie 2018.

¹ De cadre didactice cu norma de bază/titulare la UED, inclusiv cu a 2-a normă.

² Sunt ocupate de cadre didactice asociate.

5. Inserția absolvenților pe piața muncii

Situația privind inserția profesională a absolvenților universității este realizată de către Centrul de Consiliere și orientare în carieră și secretariatele tehnice, pe baza unui chestionar privind evaluarea gradului de integrare al absolvenților pe piața muncii.

Se observă din partea angajatorilor un interes major pentru abilitățile practice ale absolvenților, ceea ce presupune o adaptare a cadrelor didactice de a crea astfel de competențe compatibile cu cele solicitate de piața muncii.

Este necesar ca UED să consolideze relația alumni-mediul universitar în vederea promovării ofertei educaționale, îmbunătățirii serviciilor oferite de sistemul de învățământ și corelării cererii pieței muncii cu oferta educațională universitară.

Situația inserției profesionale a absolvenților în ultimii 5 ani, realizată în baza chestionarelor completate de absolvenți la ridicarea diplomei arată că peste 50% dintre absolvenți ocupă posturi în domeniul studiat, licență sau master.

Cap.3. Situația financiară a UED Lugoj pentru anul 2017 pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli se prezintă astfel:

INDICATORI	2017
Taxe școlarizare (Drept)	297.900
Ciclul I Licență	236.800
Ciclul II Master	61.100
Taxe școlarizare (Științe Economice)	871.295
Ciclul I Licență	648.645
Ciclul II Master	222.650
Taxe cursuri postuniversitare (Științe Economice)	12.250
Alte taxe	63.508
Majorări taxe	25.775
Venituri financiare	28.718
TOTAL VENITURI	1.299.446
Cheltuieli de personal	1.049.992
Drept	271.747
Ciclul I Licență	254.568
Ciclul II Master	17.179
Științe Economice	408.153
Ciclul I Licență	356.351
Ciclul II Master	51.802
Personal administrativ	269.317
Personal auxiliar	100.775

Cheltuieli de transport (cadre didactice)	13.662
Cheltuieli auto	6.931
Cheltuieli cu chiria (BGI)	68.675
Cheltuieli administrative	134.512
Telecomunicații	12.038
Obiecte de inventar, fond de carte	19.296
Materiale consumabile (birotică, papetărie etc.)	7.462
Servicii prestate de terți	39.979
Amortizări mijloace fixe	138.695
Protocol, reclama	4.745
Comisioane bancare	2.212
Prime asigurare, impozite locale	2.696
Cheltuieli financiare	11.869
Taxă ARACIS (evaluare externă instituțională)	63.631
TOTAL CHELTUIELI	1.576.395
EXCEDENT/DEFICIT 2017	-276.949
EXCEDENT/DEFICIT 2016	-57.377
EXCEDENT DIN ANUL 2015 - CF BILANȚ	642.431

Deficitul bugetar pe anul 2017, în sumă de 276.949 lei se acoperă în mod integral din excedentul obținut de către UED Lugoj pe anul 2015 în valoare de 642.431 lei.

Acest aspect a permis și permite susținerea financiară a UED Lugoj în condiții optime.

RECTOR,

Conf. univ. dr. Dumitru Cornean